

ANTOLAKUNTZA ETA KUDEAKETA POLITIKA

Bere xedea betetzeko EGIBIDEk behar dituen antolakuntza eta funtzionamendua eratzeko eta egituratzeko moduari dagokio politika hau.

Hezkuntza Komunitate bat¹ da EGIBIDE; partaide dituen guztiek egiten dute bat haren helburuekin eta aberastu egiten dituzte haiek, elkarlanean arituz eta hezkuntza-lanetan gogotsu jardunez. Proiektuari zer ekarpen egiten dion baikoitzak, desberdinak dira Hezkuntza Komunitateko eginkizunak eta ardurak: zuzendaritzarenak, ikasleenak, hezitzaileenak (irakasleak, administrazio eta zerbitzuetako langileak, beste zenbait...) eta familienak.

Kode Etikoa² islatzen da gure *antolakuntza- eta kudeaketa-estiloa*, zeinaren ezaugarriek hauek izan behar duten:

- a. Hezitzaileen **partaidetza aktiboa** beren eginkizun eta jardueren prestakuntzan, komunikazio horizontala sustatuz betiere. Partaidetzazko kultura batean, ekintzatik **hurbileneko** lekuetan hartu behar dira erabakiak, eta erakundeko **bitarteko liderrak** sustatu behar dira, haiek baitira hezitzaileen jokabide koherentea, zintzoa eta eraginkorra bultzatzeko indar handiena dutenak.
- b. **Zerbitzuari** eman behar zaio **lehentasuna**, hau da, ikasle eta irakasleen giza heziketak izan behar du erabakien ardatz, eta konfiantza-giroa eta hazkuntza etikoa sustatu behar dira.
- c. **Egitura pedagogikoak** izan behar du lehentasuna, eta haren zerbitzura jardun behar du kudeaketa-egiturak.
- d. **Malguak eta xumeak izan behar dute egiturek; talde-lana bultzatu behar dute**, eta erakundearen jarduera **erraztu**, batez ere emaitza nagusiei dagokienez.
- e. **Aldaketara** egokitzeko gaitasuna, **balioa sortzea, ezagutzaren kudeaketa partekatua** eta haren **aintzatespena**.
- f. Plan Estrategikoan eta erakundeko taldeen Kudeaketa Planetan ezarritako **helburuak betetzea izan behar du xede**.
- g. Lehenetsi egin behar da **elkarrizketa**; zaindu egin behar dira erabiltzen diren **baliabideak eta jarduteko era**; **koherentzia** egon behar du esaten eta egiten denaren artean, eta **austeritatez eta gardentasunez** esleitu behar dira baliabideak .

POLÍTICA ORGANIZATIVA Y DE GESTIÓN

Esta política se refiere a la manera de articular y estructurar la organización y el funcionamiento de EGIBIDE de cara al cumplimiento de su Misión.

EGIBIDE se configura como una **Comunidad Educativa**¹ integrada por un conjunto de personas que, relacionadas entre sí e implicadas en la acción educativa, comparten y enriquecen los objetivos del centro. En el seno de la Comunidad Educativa las funciones y responsabilidades son diferenciadas en razón de la peculiar aportación que realizan al proyecto común la Titularidad, las alumnas y alumnos, los educadores (profesoras y profesores, personas de administración y servicios y otros colaboradores) y las familias.

Nuestro *estilo organizativo y de gestión* se refleja en el Código Ético² y se ha de caracterizar por:

- a. La **participación activa** de los educadores en el diseño de sus tareas y actividades promoviendo la comunicación horizontal. En una cultura de la participación, la toma de decisiones se sitúa en los lugares **más próximos** a la acción, fortaleciendo a los **líderes intermedios** de la organización como un grupo crucial que ejerce mayor impacto en el comportamiento coherente, íntegro y eficiente de los educadores.
- b. La **orientación al servicio**, que pone el centro de las decisiones en el crecimiento como personas de alumnado y educadores, fomentando el ambiente de confianza y el crecimiento ético.
- c. La prioridad de una **estructura pedagógica** a cuyo servicio se encuentra la estructura de gestión.
- d. **Estructuras flexibles, sencillas, promotoras de equipos y facilitadoras** de la actividad de la organización, especialmente de la obtención de los resultados clave.
- e. La adaptación al **cambio**, la generación de **valor**, la gestión compartida del **conocimiento** y su **reconocimiento**.
- f. La **orientación al logro de los objetivos** establecidos en el Plan Estratégico y los Planes de Gestión de los diferentes equipos de la organización.
- g. El **diálogo**, el cuidado de **la formas y los medios** empleados, la **coherencia** entre lo que se dice y se hace y **la austeridad y transparencia** en la asignación de recursos³.

¹ EGIBIDEren Izaera Propioa 14, 15, 16, 17

² EGIBIDEren Kode Etikoa

³ EGIBIDEren Izaera Propioa 20

¹ Carácter Propio EGIBIDE 14, 15, 16, 17

² Código Ético EGIBIDE

³ Carácter Propio EGIBIDE 20

- h. **Etengabeko hobekuntza** bultzatu behar da, funtzionamendua ebaluatuz eta egin beharreko doikuntzak eginez.
- i. Bete egin behar dira gure jarduerari dagozkion **lege-eskakizunak** eta geuk ezarri ditugunak.

Gasteizen, 2014ko ekainaren 25ean

- h. La **mejora continua**, mediante la evaluación del funcionamiento y la realización de los ajustes oportunos.
- i. El cumplimiento de los **requisitos legales** aplicables a nuestra actividad y aquellos requisitos que hemos asumido como propios.

Vitoria-Gasteiz, 25 junio de 2014