



ETIKA- ETA JOKABIDE-KODEA

2018ko EKAINAK 21

Aurkibidea

1. Sarrera	6
1.1. Misioa	6
1.2. Ikuspegia	7
1.3. Politika	7
1.4. Balioak	11
2. Aplikazio eremua	12
3. Jokabide arauak EGIBIDE erakundearentzat	12
3.1. EGIBIDeri dagokionez	12
3.2. Elizari dagokionez	12
3.3. Gizarteari orokorrean dagokionez	13
3.4. Pertsona fisiko eta juridiko hornitzaileei dagokienez	14
3.5. Zerbitzuak ematen zaizkien pertsoneri dagokionez	14
3.6. Langileei eta kolaboratzaileei dagokionez	14
3.7. Obligazioak betetzearen arduradunak	16
4. Pertsonen jokabide arauak	16
4.1. Funtsezko eskubideak	16
4.2. Pertsonen errespetua	17
4.3. Osasunari dagokionez	17
4.4. Erakundearen izaera propioa, misioa eta balioak errespetatzea eta sustatzea	18
4.5. Erakundearen marka, irudia eta izen-ona babestea eta zaintzea	18
4.6. Ingurumena errespetatzea	18
4.7. Droga eta alkohol kontsumoa	19
4.8. Ordena eta garbiketa lantokian	19
4.9. Kapitalen zuriketa, ordainketa irregulartasunak eta iruzur fiskala.	19
4.10. Eroskeria, opariak eta arretak	19
4.11. Erakundeko aktiboen erabilera	20
4.12. Interes-gatazkak	20
4.13. Harremanak familiekin eta ikasleekin	21
4.14. Harremanak hornitzaileekin	22
4.15. Harremanak agintari eta funtzionarioekin	22
4.16. Informazioaren isilpekotasuna eta datu pertsonalen babesa	23
4.17. Jabego intelektualaren eta industrialaren babesa	23
4.18. Korporazio gobernu ona	24
5. Kodea betetzea	25
6. Iraunaldia	26

AURKEZPENA

Eskola Diocesanak, Jesús Obrero eta EGIBIDE, azken hau 2012an jaiota aurrekoen jarraipena bezala, pertsonentzako eta Arabako gizarterako zerbitzura 75 urte bete dituzte. Eta Arabako Bigarren Hezkuntzan eta Lanbide-Heziketan erreferentzizko ikastetxea bihurtu gaitu, pertsona-kopuru garrantzitsu bat bere bizitza proiektua definitzeko bidean hezi ostean eta herritar eta profesionaletan bihurtu ondoren. Gizon eta emakumeak gure ikasgeletan, laborategietan eta lantegietan heziak, gure lurraldearen garapen ekonomiko eta sozialari era erabakigarrian lagundu dute.

Hezitzaileak izanez, gure portaerek heziketa eragineko zati nagusia eratzen dute. Haien bidez gure hitzekin baino gehiago hitz egiten dugu, eta honela bizitzan gidatzen gaituzten balioak jakinarazten dugu. EGIBIDE, zeinen misio nagusia hezkuntzako den, humanismo kristauaren pareko estandar etikoa eskatu behar zaio, guztiek eta pertsonetako bakoitzak duintasun berdineko onarpena merezi duten eta pertsonen eraginak eta erakundeak zerbitzu solidarioari eta auzolanaren egitera beti jo behar diren.

Horregatik, EGIBIDE egiten duten pertsona guztiak, zuzendaritzako hezitzaileok, irakasleok, administrazio eta zerbitzuetako hezitzaileok, boluntariook eta ikasleok, Etika- eta Jokabide-kode honen edukia sakon ezagutu behar dugu, eguneroko portaeren gainean hausnartu behar dugu eta bere betetzearekin eta gainerako aldetik bere betetzeko eskaera etikoarekin konpromisoa hartu behar dugu. Batzuek beste batzuei, errespetutik, errieta egitea ezin da ikusi "indarkeriazko" ekintza bezala, baizik eta pertsonari eta partekatzen dugun proiektura zerbitzu bezala. Kasu horietan ez dugu pertsonak gaitzesten bilatzen, baizik eta portaerak gaitzestea eta, inspiratzen gaituen humanismoari jarraituz, pertsona guztien onena espero dugu, behin eta berriro, etahobekuntzarako bidean behar duenak laguntzeko prest gaude

Gainera, berezko Kodeak dioen bezala, praktika etiko hau, proposamenaren eta elkarrizketaren bidez, inguratzen gaituztenei hedatzeko asmoa dugu. Familiak, produktuetako eta zerbitzuetako hornitzaileak eta jarduera-eremu askotako erakunde kolaboratzaileak horrela bihurtzen dira nolabait gaur den Etika Kode honetako parte.

Pertsona eta erakunde askok bikaintasuna helburu jartzen dute; nabarmentzea, lehenak izatea zerbait lortzean. Bikaintasuna kontzeptu noblea da, baina aldi berean kompetentzia desleialean eta auzolanarekiko elkartasun-ezean murgiltzen digun tranpa bihurtu daiteke. Beharbada bikaintasunaren noblezia erreskata genezakeen, gure portaeraren estandar etikoari ezker nabarmentzeko asmoa badugu, batzuk beste batzuei laguntzen lortzea. Espero dut Etika-eta Jokabide-kode honek EGIBIDE posible egiten dugunok bikaintasuneko bidea portaera etikoan lagun diezaigula, bizitzan inoiz bukatzen ez duen bideak. Eta azken gomendioa, bide honetan ez dugu apaltasuna inoiz ahaztu behar, gurekin gurutzatzen denarekiko laguntza emateko beti prest egonez.

Dokumentu hau hazteko balio dezala nahiarekin, agur bero bat,

Juan Carlos Elizalde jauna
Presidentea

2018ko ekainak 21

1. Sarrera

EGIBIDEko Etika-eta Jokabide-Kodeak erakundearen pertsonen portaera zuzendu behar dituen jarraibideak, balioak eta printzipioak helburu ditu, bere jardueran eta bere jarduegatik talde interesatuak eratzten dituzte pertsonetik beraren erlazioei dagokienez, erakundearen langileekiko lan-harremanari dagokionez baita hornitzaile eta kanpoko kolaboratzaileekiko erlazioak; gobernu-organoak, erakunde publiko eta pribatuak eta gizarte oro har.

Ikastetxeko familiekin eta ikasleekiko erlazioak **Antolakuntza eta funtzionamendu Araudiaren** barruan aurkitzen dira, **Ikastetxeko Bizikidetasuneko Araudian**, 201/2008 DEKRETUA, abenduaren 2koa, Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko ikastetxeetako ikasleen eskubideei eta betebeharreri buruzko eta ikastetxean egiteko eta jokatzeko modua garatzen eta arautzen dute, gure Heziketa-Proiektuak bultzatzen dituen balio eta konpetentzia pertsonalak bultzatzen ere lagunduz.

Etika-eta Jokabide-Kode hau Izaera Propioa, Misioa, ikuspegia, eta balioetan oinarritzen da, EGIBIDEk eta EGIBIDERako zehaztuak, erakundeak garatzen duen jarduerari aplikatzeko moduko legeria eta bertan lan egiten edota laguntzen duten pertsonak kontuan hartzen ditu, eta irakasle laneko Kode deontologikoaren inspirazioa eta ideiak jaso ditu Filosofian eta Letretan eta Zientzietan Doktore eta F Lizentziadunetako Elkargoetako Batzorde Orokorrek argitaratzen duen moduan, eta bere jardueran lan egiten edota laguntzen duten pertsonen lan betetzean portaera egokia ziurtatzeko lan egiten duten jokaera-gidaliburu bat da.

Horretarako, Kodeak:

- EGIBIDEko kulturaren ezaguera eta aplikazioa errazten du, giza eskubideak betetzean eta langile guztiaren erakundearen, eta bere aniztasunaren errespetuarekin, eraginkorrean finkatuta.
- Ezohizko jokaerako prebentzio, detekzioa eta errotik kentzerako bidezko ardurako printzipioa ezartzen du, edozein motakoa, beste batzuren artean arriskuen analisia, erantzukizun-definizioa, langileen heziketa, eta, bere kasuan, erakundearekin zuzenean harremanak dituztenena barne, eta prozedurak-gauzatzea, ezohizko jokaeren jakinarazpena eta berehalako ezabapena sartuz.
- Erantzukizun penaleko pertsona juridikoen printzipioa kontuan hartzen, eskumen desberdineko ordenamendu juridikoan jasota, non EGIBIDEk lege ordezkarien, administratzaileen, langileen edota bere lanetan EGIBIDEn langileen mendean dagoen edozein pertsonen erakundearen erantzukizuna zehatz dezaketen portaeretako esistentzia operatzen, ohartarazten eta galarazten duen.

Oraingo Etika- eta Jokabide-Kodeko edukiak eta bere prozedurek nahitaezko izaera dute erakundearen pertsona guztietarako. Halaber, hornitzaile, kanpoko kolaboratzaile baita hauei buruz berezko erakunde publiko eta pribatuetako eta gizarte oro har portaera-gidaliburu gisa balio behar izango du.

1.1. Misioa

EGIBIDEn **Misioa**, Izaera Propiotik osatzen eta ulertzen dena hurrengoa da:

DBHko, Batxilergoko eta Lanbide Heziketako kristau ikastetxea gara, Diocesanasek eta Jesus Obrerok sortua eta inspiratua.

Bere gizarte eta enpresa inguruneaz arduratzen den Heziketa-Komunitate honek jakitunak, trebeak, errukitsuak eta konprometituak diren pertsonak hezten ditugu.

Gainera, lan-mundurako trantsizioa eta bizitza osoan zeharko heziketa errazten ditugu.

Izaera Propioaren hurrengo esaldia bereziki nabarmena gertatzen da:

EGIBIDE Elizaren misio ebanjelizatzailean parte hartzen du eta humanismo kristauaren printzipio eta Eliza katolikoaren doktrina sozialetik inspirazioa hartzen ditu.

1.2. Ikuspegia

2021 urterako **Ikuspegia** hurrengoa da:

EGIBIDE erreferentzizko heziketa-ikastetxe bat egin nahi dugu elkartutako gizarte batekiko konpromisoagatik; heziketa-modelo berrizailaduna, fokua pertsonarengan jartzen duena eta gure izaera propioaz koherentea denarekin; berriztatze iraunkorrean eskaintzarekin, familientzat eta ikasleentzako erakargarria. Barne elkartutako heziketa-ikastetxea.

1.3. Politika

Kode Etiko eta Jokaerako honetarako EGIBIDEko politika nabarmenak personal, antolakuntza eta ekonomikoak dira.

Pertsonal-politika, 2014ko ekainaren 25ean onartuta, hurrengoa da:

EGIBIDEko hezkuntza-lana egiten dutenen orientabide, irizpide eta jarraibideei dagokie politika hori: irakaskuntzan, administrazio- eta zerbitzu-lanetan, curriculumentik kanpoko jardueretan eta koordinazio zein kudeaketa-lanetan ari diren guztienei, alegia.

Gure pertsonal-politikaren ildo nagusiak, berriz, agiri hauetan daude jasota: Izaera Propioan, Kode Etikoan eta "Gizakia: nortasuna eta xedea"n.

Taldeen eta gizon-emakumeen iguripenak erakundearen balio eta iguripenekin uztartzeko gai izan behar du pertsonal-politikak, eta orientabide, irizpide eta jarraibide hauek hartu behar ditu aintzat.

- a. Gizon-emakumeak, haien talentua eta gaitasun teknikoak eta psikosozialak dira EGIBIDEren eraginkortasunaren eta kalitatearen balio nagusia (EGIBIDEren xedea: gizon-emakumeen erabateko garapena).*
- b. Ikastetxearen xede eta ikuspegi bateratuan jasotako helburu eta helmuga komunak betetzeak izan behar du hezitzaile guztien lehentasuna.*
- c. Langileen hautaketa egokia izan behar du lehenbiziko urrats EGIBIDEko irakasleen eta administrazio zein zerbitzuetako langileen gizaki-ereduaren sustapenak (arduratsua, prestatua, errukiorra eta konprometitua).*
- d. Konfiantza izan behar da gizon-emakumeengan eta taldeengan; ardurak beste batzuen esku uzten eta partekatzen jakin behar da, eta behar diren baliabideak eta lekuak esleitu behar dira lanerako.*
- e. Partaidetza-sistema ireki bat behar da, gizon-emakume eta iritzi guztiak onartzen dituen, desberdintasunak onesten eta bereganatzen dituen, errespetua eta bestea entzutea oinarri dituen.*
- f. Zerbitzua izan behar du helburu lidergoak.*

- g. *Talde-lana, barne-komunikazioa eta trebakuntza dira aldaketa kudeatzeko oinarriak.*
- *Talde-lana, batez ere irakaskuntza-taldeen sendotzea, ikasleen ikaskuntza-prozesuaren jarraipena egiteko eremu nagusia.*
 - *Trebakuntza-aukeren eskaintza eta desafio profesional eta intelektualak, ahalik eta gehiena aprobetxatzeko gizon-emakumeen indarguneak, ekimena eta berrikuntza sustatuz.*
 - *Barne-komunikazioa -eraginkorra eta bihotzekoa-, maila eta norabide guztietan argiak, xumeak, zintzoak eta gardenak diren elkarriketa eta komunikaziotan oinarritua, erakundeko partaide izatearen harrotasuna sustatzeko eta hezitzaileak lanera bultzatzeko tresna nagusi gisara, betiere gardentasuna eta erakundearen parte hartzeko aukera oinarri direla.*
- h. *Gizon-emakumeen garapen pertsonal eta profesionalak eta aintzatespenak berekin dakar haien gogobetetzea eta konpromisoa.*
- *Garapen profesionalak langileen gaitasunak hobetzea eta lanpostuetako funtzioak aberastea du xede.*
 - *Lorpenak eta emaitzak aintzatesteko sistemak ikaskuntza-sistema gisara erabili behar dira.*
 - *Barne-konpromisoa eta bezeroari (ikasleak, familiak, hezitzaileak, enpresak eta erakundeak) ematen zaion zerbitzuaren kalitatea izan behar dituzte helburu jarduera profesionalak eta erakundearen kulturak.*
- i. *Lan-baldintza ahalik eta onenak lortzen saiatu behar dugu.*
- *Baldintza duinak ezarri behar dira lan-alorrean, profesionalean eta irakaskuntzan, eta eskuragarri jarri behar dira ikastetxean diharduten talde guztiek beren eginkizunetarako behar dituzten baliabideak eta tresnak.*
 - *Erakundeko interesen eta haren partaide bakoitzaren interes pertsonalen arteko oreka, malgua eta iraunkorra, eraiki behar da.*
 - *Laneko bizitza eta familiako elkarrekin uztartzeko ahalegina egin behar da, eta berdintasuna sustatu.*
 - *Bermatu egin behar da ikastetxean lan egiten dutenen segurtasuna eta laneko osasuna.*
- j. *Kode Etikoaren aplikazioa funtsezkoa du xedeak.*
- k. *Pertsonal-kudeaketako prozedura guztiak bereganatzen eta koordinatzen dituen kudeaketa-eredu bat (EFQM) behar da.*

Ikastetxeko prozesu eta proiektuen bitartez hedatu behar dira orientabide, jarraibide eta irizpide horiek.

Antolakuntza eta kudeaketa politika 2014ko ekainaren 25ean onartuta.

Hezkuntza Komunitate bat da EGIBIDE; partaide dituen guztiek egiten dute bat haren helburuekin eta aberastu egi- ten dituzte haiek, elkarlanean arituz eta hezkuntza-lanetan gogotsu jardunez. Proiektuari zer ekarpen egiten dion ba- koitzak, desberdinak dira Hezkuntza Komunitateko eginkizunak eta ardurak: zuzendaritzarenak, ikasleenak, hezitzaileenak (irakasleak, administrazio eta zerbitzu-erakundeak, beste zenbait...) eta familienak.

Kode Etikoan islatzen da gure antolakuntza- eta kudeaketa- estiloa, zeinaren ezaugarriek hauek izan behar duten:

- a. Hezitzaileen partaidetza aktiboa beren eginkizun eta jardueren prestakuntzan, komunikazio horizontala sustatuz betiere. Partaidetzazko kultura batean, ekintzatik hurbileneko lekuetan hartu behar dira erabakiak, eta erakundeko bitarteko liderrak sustatu behar dira, haiek baitira hezitzaileen jokabide koherentea, zintzoa eta eraginkorra bultzatzeko indar handiena dutenak.
- b. Zerbitzuari eman behar zaio lehentasuna, hau da, ikasle eta irakasleen giza heziketak izan behar du erabakien ardatz, eta konfiantza-giroa eta hazkuntza etikoa sustatu behar dira.
- c. Egitura pedagogikoak izan behar du lehentasuna, eta haren zerbitzura jardun behar du kudeaketa-egiturak.
- d. Malguak eta xumeak izan behar dute egiturek; talde-lana bultzatu behar dute, eta erakundearen jar- duera erraztu, batez ere emaitza nagusiei dagokienez.
- e. Aldaketara egokitzeko gaitasuna, balioa sortzea, ezagutzaren kudeaketa partekatua eta haren aintzatespena.
- f. Plan Estrategikoan eta erakundeko taldeen Kudeaketa Planetan ezarritako helburuak betetzea izan behar du xede.
- g. Lehenetsi egin behar da elkarrizketa; zaindu egin behar dira erabiltzen diren baliabideak eta jarduteko era; koherentzia egon behar du esaten eta egiten denaren artean, eta austeritatez eta gardentasunez esleitu behar dira baliabideak
- h. Etengabeko hobekuntza bultzatu behar da, funtzionamendua ebaluatuz eta egin beharreko doikuntzak eginez.
- i. Bete egin behar dira gure jarduerari dagozkion lege-eskakizunak eta geuk ezarri ditugunak.

Politika Ekonomikoa, 2014ko uztailaren 17an onartuta, ondokoa da:

Irabazi-asmorik gabeko erakundea da Fundación Diocesanas-Jesús Obrero Fundazioa, eta sorrerako xedeak gau- zatzera bideratzen du, iraunkorki, bere ondarea, hala erabaki baitzuten elkartearen sortzaileek. Kristau Humanismoa eta Eliza Katolikoaren Irakasbide Soziala dituzte inspi- razio-iturri Fundazioaren xedeek. Fundazio horretako partaide da EGIBIDE ikastetxea.

Nola kudeatu behar den EGIBIDE zehazten du politika honek, hots, nola eskuratu eta erabili behar dituen bere xedea ahalik eta ondoena betetzeko behar dituen ondasu- nak, zerbitzuak eta baliabideak.

Gure erakundearen Izaera Propioa eta Kode Etikoa dituzte jatorri ondasun, zerbitzu eta baliabide horiek kudeatzeko irizpide eta printzipioek. Egibideren jardueraren finantzia- zio-iturri nagusiak, berriz, bi dira: zenbait erakunde publi- koren diru-laguntzak, batetik, eta ikasleen edo haien familien diru- ekarpenak, bestetik.

Ezaugarri hauek izan behar ditu ekonomia kudeatzeko gure estiloak:

- a. Zintzotasuna: gure balioen arabera jardun behar dugu beti, eta aplikagarri den lege-, kontabilitate- eta zerga- araudiari jarraikiz.
- b. Gardentasuna: argi azaldu behar dugu gure ondarea; informazio argia eta egiazkoa eman behar dugu, datuak ulertzeko lagungarri izan dadin, eta saihestu egin behar dira jokabide nahasgarriak eta engainagarriak.
- c. Austeritatea: ikastetxearen helburuak betetzeko behar dugun doia eskatu behar dugu eta eraginkortasunez erabili, gogoan izanik, betiere, inguruan desberdintasun sozial handiak ditugula

- eta agortzen ari zaigula gure planeta.
- d. Konpromisoa behartsuenekiko eta gizartearen aukeretatik urrutien daudenekiko, eta argitasuna konpromiso horretatik zerk urruntzen gaituen une oro jakiteko.
 - e. Eskolako jarduera eta prozesuen jasangarritasun ekonomikoa, soziala eta ingurumenekoa. Horretarako, erakundearen sorrerako helburu eta balio etikoekin bat datorren finantziarioa eta errentagarritasuna lortzen saiatu behar dugu, alderdi hauek sustatuz: kohesio soziala, helburu komunak lortzeko trebetasuna, aurrezpena eta energia-eraginkortasuna, energia garbierabilerara, emisioen murrizpena eta hondakinen tratamendu egokia bultzatuz.
 - f. EGIBIDEn lan egiten duten edo gurekin kolaboratzen duten talde profesionalen eta irakasleen eginkizunak duintasunez betetzeko baliabide- eta baldintza- hornidura behar dugu.
 - g. Funtsen errentagarritasun ekonomikoa lortzen saiatu behar dugu, irizpide nagusi erantzukizuna eta etika ditugula betiere.
 - h. Sozialki arduratsu diren enpresei kontratatu behar dizkiegu ondasunak eta zerbitzuak.
 - i. Finantziario-eredu bidezkoak, gardenak eta adminis- trazioaren aldetik eraginkorrak sortzen laguntzen duen lan-eredu bat izan behar dugu administrazio publikoekin jarduteko.

Kudeaketa Integratuko Politika, 2017ko abenduaren 15ean onartuta.

EGIBIDE: gizarte-ekimeneko Kristau Eskola, DBH, Batxilergo eta Lanbide Heziketakoa, Diocesanas eta Jesús Obrero eskolek bultzatua eta sortua. Gizakiaren, bizitzaren eta munduaren ikuspegi kristaua du gure hezkuntza-proiektuak, ikasleen gaitasun guztiak (pertsonalak eta pertsona artekoak) garatzen ditu; gure ikuspegi etikoa, berriz, justizian, berdintasunean eta elkartasunean dago oinarrituta, eta elkarbizitza eta gizarte-kohesioa sustatzen ditu.

Gizaki osoak hezi nahi ditugu, beren gizarte- eta enpresa- ingurunea eraldatzeko gai den jendea. Horretarako, gara- pena ikuspegi jakin batetik (ingurumen-, gizarte- eta ekonomia jasangarritasunaren ikuspegitik, alegia) begiratzen duen jendea trebatu behar du gure eskolak.

Gizakiarekiko federekin egiten dugu lan, hots, gizakiak aintzat hartuz eta haiengan konfiantza jarritz, gure mugak gainditzeko talde-lanaz baliatuz, gizakienganako zintotasunez eta begirunez, eta Bikaintasunaren kontzeptu nagusiak erabiliz gure kudeaketan: emaitzei eta bezeroei ematea lehentasuna, gizakien partaidetza eta garapena, eta lidergo- jarduera eredugarria.

Hitzematen dugu errespetatu eta babestu egingo ditugula ingurumena eta Eskolako partaideon segurtasun- eta osasun-baldintzak, eta erakundearen kudeaketak txertatuko ditugula, eta politika hau ere erabilgarri egon dadila interesatuta dauden guztietarako eta komunika, aditu eta aplikatu dadila bai erakundearen barruan bai EGIBIDEn hornitzen dituzten erakundeetan, kudeaketa-sistemaren prozeduren arabera konpromisoa hartzen dugu.

Eta gure Kudeaketa Sistema Integratuak (KSI) argi erakusten du gure ahalegina, helburu hauek lortzeko betiere:

- a) *Etengabe hobetzeko sistemaren eraginkortasuna eta gure lana, kalitatea, ingurumena eta gure erakundearen osasunaren kudeaketaren betetzean.*
- b) *Gure jarduerari aplikagarri zaizkion lege-eskakizunak eta gureganatu ditugun gainerako betekizunak betetzeko.*

- c) *Gure ikastetxearen barne edota kanpoan egiten diren jarduerak langileen segurtasunari eta osasunari kalterik ez eragiteko eta kutsadura saihesteko.*
- d) *EGIBIDEKO Hezkuntza Komunitate osoa trebatzeko, hezteko eta sentsibilizatzeko, ingurumenarekiko portaera hobetu dezan eta ingurumen-jasangarritasuneko irizpideak erabil ditzan, bere bizitzaren alderdi guztietan.*
- e) *Kudeaketa Integratuko Politika horren arabera ezartzeko eta berrikusteko ikastetxearen helburuak eta haien betetze-maila.*

Fundación Diocesanas-Jesús Obrero Fundazioaren Patronatuak politika hau onartzen du eta parte interesatuen eskura jartzen du.

1.4. Balioak

Erakundearen balioak gure jarduera guztia garatzen dugun oinarriak dira. Erakundearen pertsona guztiek, bereizketarik gabe, guztion kulturaren azpian lan egiteko barneratzen dituzte. EGIBIDEren kasuan, 2017-2021 gogoeta estrategikoa lehentasunezkoak bezala identifikatutako balioak hurrengoak dira:

1. **GIZAKIA** eta haren heziketa osoa da EGIBIDEren balio nagusia, lehenbizikoa. Erraza eta,aldi berean, konplexua da gaia; izan ere, gizakien garapen osoak baditu alderdi psikologikoak, afektiboak eta espiritualak, baina baita materialak eta instituzionalak ere. Balio horretatik kanpo, alabaina, inongo helburu ezin da berezko xede bihurtu. Horregatik, ikasleari ematen diogu lehentasuna, gure hezkuntza-jardueraren bidez lantzeko, batez ere egoera pertsonalak, familiarrak edo sozialak ikaslearen heziketa osoa oztopatzen duen kasuetan.
2. **KOMUNITATEA**. Gure iritzian, familiek eta hezitzaileek elkarrekin jardun behar dute heziketa-lanean, elkarriketa sustatzen, denen artean eraikitzen. Elkarren erantzule izan behar dugu, eta, urrutirago joz, gure inguruarekin (gizartearekin, enpresekin) konprometitu. Gatazka desberdinei era ireki eta eraikitzailean ekiteko konpromisoa esan nahi du, osotasunari begiratuz eta kolektiboa indibidualaren gain nagusituz: auzolana.
3. **ZERBITZUA**. Laguntzeko prest egotea da, eskuzabaltasun osoz, edozein premia sortuta ere. Zerbitzua da denen zerbitzura jartzea (denentzat berdin), hezten laguntzea (bakoitzaren egoera pertsonala aintzat hartuta), ezinbestekoak ez izaten saiatzeko, ortzimuga garbitu eta urrutirago begiratzea, laguntzaileak estimatzea eta haien ongia lortzen ahalegintzea, alderdi guztietatik gara daitezen.
4. Giza duintasunarekin eta giza eskubide unibertsalengatik bateragarriak diren adierazpen guztietako **ANIZTASUNAGATIK** errespetua. Genero-politikatako, euskal gizarte eta kulturarekiko konpromisotiko sustapen eta onarpeneko aniztasun kulturalen aplikazioan gauzatzen da. Hala ere ikasle eta laguntzaile banan banan ezagutzeko datza, bere beharrekin, gustuekin, izaerarekin eta erreakzioekin, bere balioa estimatzen, entzute enpatikoa egiten, axola digutela sentiaraztea.
5. EGIBIDEren berezko eta kolaboratzaile talde guztiaren artean eta irakasleen arteko **KONFIANTZA** eta **KOLABORAZIO**-giroa bultzatu. Inoiz ez batere ez bakarrik egitea, eta, buruzaletasunarik gabe eta apaltasunarekin egitea, lana banatzeko plan bat izanez, hura partekatze eta erantzukizuna

emateko. Motibazioak, konfiantzak eta etorkizunean itzaropenak, eguneko lanaren balioespenak eta lana kooperatiboak itzaropenak ahaleginaren kultura sortzen laguntzen dute.

2. Aplikazio eremua

Etika- eta Jokabide-Kode hau EGIBIDEn jardueren barruan ordaindutako (langileak) edo borondatezko (kolaboratzaileak) lana egiten duten pertsoneri zuzenduta dago. Fundazioaren Patronatua osatzen duten pertsoneri, Hezkuntza Batzordeari, Zuzendaritza Nagusiari, Gerentziari, Zuzendari-taldeari, koordinazioei, langileen ordezkariak legalari eta orokorrean EGIBIDEko langile guztiei axola zaie kode hau.

Gainera, EGIBIDEk Etika eta Jokabide-Kode honetan definitzen diren jokabideekin bat datozen arauak sustatuko ditu haren hornitzaile eta enpresa kolaboratzaileen artean. EGIBIDEko Zuzendaritzak eskura dituen bitarteko guztiak erabiliko ditu erakundearen Misioa, Ikuspegia, Balioak eta Printzipioak hedatzeko eta Kode honetan jasotzen diren arauak betearazteko.

Etika- eta Jokabide-Kode honetan jasotzen diren jokabide irizpideen helburua ez da jarrera guztiak erregulatzea, baizik eta jokabide arau batzuk ezartzea, bakoitzak jarduera profesionala gauzatzeko orduan izango duen jokabidea zuzentzeko.

Kodea pertsonalki jakinaraziko zaie patronatuko, zuzendaritza taldeko eta EGIBIDEn jardueran sartutako gainontzeko pertsona guztiei, EGIBIDE eta haien arteko harremanak horrela eskatzen duenean, eta idatziz onartu beharko dute arauak betetzeko konpromisoa. Halaber, kodea betetzearen derrigortasuna lan-kontratuetan jasota geldituko da. Haren kopia bat emango zaie erakundean sartzen diren unean.

EGIBIDEn lan egiten duen edozein pertsonak kontsultatu ahal izango du Kode honetan jasotzen diren jokabide arauen interpretazioaren gainean izan dezaken edozein zalantza arduradun zuzenari, arrisku penalen kudeaketa sistemaren arduradunari edo EGIBIDEn Etika-eta Jokabide Kodearen Aplikazio eta Jarraipen Batzordeari.

3. Jokabide arauak EGIBIDE erakundearentzat

3.1. EGIBIDEn dagokionez

Bere lehen obligazioa, bere misioa gauzatea, bere identitatea gordetzea, mantentzea eta sendotzea da eta hartzaileei eta erakundean lan egiten dutenei transmititu eta publikoari orokorrean, bitarteko egokiak erabiliz erakutsi beharko dio.

Praktikan, xede horretarako ekintza estrategiko eraginkorrak aldizka formulatzea eta martxan jartzea suposatzen du, baina batez ere duen barne funtzionamenduak eta portaerak eta kanporantz transmititzen duenak, egitea nahi duen misioaren eta komunikatu nahi dituen printzipioen eta balioen testigantza izatea eta hori publikoki adieraztea.

Aldizka auto-ebaluatuko da, modu zintzo eta objektiboan erakundearentzako eta eskaintzen duen zerbitzurako funtsezkoak diren aspektu hauek.

3.2. Elizari dagokionez

Bere jarduerak Gasteizko Elizbarrutiarekin eta Jesusen Lagundiarekin koordinazio zintzoan garatuko ditu. Haien plan eta ekimenetan lagunduko du eta solidarioa izango da haiek dituzten izaera unibertsaleko

ekimenekin. Gainera, ahal duen guztia egingo du bi erakundeetako agintari eta organismoekin harreman adeitsuak mantentzeko.

3.3. Gizarteari orokorrean dagokionez

Independentzia eta guztien onerako ekarpena

Etika- eta Jokabide Kode honetako funtsezko xedeekin eta aurreikuspenekin zintzoa, etikoa eta errespetuzkoa izango da gobernu, agintari, instituzio eta organismo publiko zein pribatuekin duen edozein harreman. EGIBIDEk bere erabaki guztiak modu independentean hartuko ditu indarrean dauden bere barne-estatutu eta erregelamenduetan definitutako erantzukizunei eta organoei jarraikiz.

Aldi berean Vitoria-Gasteiz eta Arabako gizartearen onerako ekarpenak egin behar dituela jakin behar du, betiere bere natura eta aukeren arabera, gizarte hori Euskadiko Autonomia Erkidegoaren barruan antolatzen dela kontuan hartuta.

Bereziki,

1. Modu zintzoan beteko ditu eta betearaziko ditu legez dagozkion obligazio guztiak
2. Ingurunea errespetatuz jardungo du, gai horretan orokorrean onartzen diren prozedurak eta praktikak kontuan hartuz. Hori lortzeko, erakundean lan egiten duten pertsonen eta haien onuradunen ekologiarekin lotutako ikuspegi, baliabide eta partekatutako praktikei buruzko orientazioa eskainiko die eta horiek errespetatzen dituzten portaera konkretuak edukitzeko eskatuko die.

Halaber, harreman komertzialak dituen hornitzaile eta kanpoko enpresei ere printzipio hauek errespetatzeko eskatuko die eta baldintza hau zehaztuko du hautapen irizpide moduan eta baita harreman komertzialak mantentzeko ere.

Kapitalen zuriketaren eta ezkutuko ekonomiaren kontrako borroka

Ezkutuko ekonomia eta kapitalen zuritzea ezabatzeko konpromisoa hartu du EGIBIDEk. Bere jarduerak garatzeko orduan ordainketa irregularrak, kapitalen zuriketa edo edozein eratako iruzur fiskala saihesteko prozedura eta neurri egokiak ditu horretarako.

Erakundeak transakzio ekonomiko guztien kontrol zehatzak gauzatzen ditu, kobratzeko zein ordaintzeko orduan, eta, batez ere, haien jatorria edo zenbatekoa dela eta, arruntak ez diren transakzioetan, batez ere esku-dirutan, eramaile-txekeekin edo paradisu fiskaletako banku-kontuetara egiten direnak.

Ez da inolaz ere delitu diren jarduerak laguntzeko edo estaltzeko jardueretan laguntzarik eskainiko

Datu pertsonalen babesa

EGIBIDEk datu pertsonalen babesaren inguruan indarrean dagoen araudia betetzeko konpromisoa hartzen du. Halaber babes hori erakundeko eguneroko jardueretan eraginkorra izateko beharrezko barne-neurriak garatuko ditu.

Jabego intelektualaren babesa

EGIBIDEk bere zein besteen jabego intelektual edo industrialaren babesa zaintzen du. Horien artean, egile-eskubideak, patenteak, markak, domeinu-izenak, erreproduzio-eskubideak, diseinu-eskubideak, datu-baseak ateratzea eta ezagutza tekniko espezializatuari buruzko eskubideak aurkitzen dira.

EGIBIDE bere diseinu propioen originaltasunaren jabe da eta bere hornitzaileek erakundearen eskura jartzen dituzten diseinuen originaltasuna bermatuko dutela ziurtatzen du.

3.4. Pertsona fisiko eta juridiko hornitzaileei dagokienez

EGIBIDEk bere hornitzaile eta enpresa edo erakunde kolaboratzaileekin harreman egonkorak sustatuko ditu. Harreman horien oinarria konfiantza, kalitate maximoa eskatzea, gardentasuna, hobekuntza jarraituaren eta bien onuraren bilaketa da eta horretarako berrikuntza eta garapen jarduerak bultzatuko digu.

Horretarako, hornitzaileekin dituen harremanak bi alderdien helburuak lortzea erraztuko duen bien arteko kolaborazio-esparru batera mugatu beharko dira, beraz, tratamendua maila berekoa izango da pertsonen artea, legeak zehazten duenari jarraikiz.

EGIBIDEk produktu-zerbitzuen enpresa hornitzaileek jarduera frogatutako Enpresa Erantzukizun Sozial baten eta enpresa-etikaren esparruan garatzea bultzatuko du. EGIBIDE eta bere kanpo hornitzaile edo laguntzaileen artean zehaztutako hitzarmenek estandar etiko, sozial eta ingurugiroko jakin batzuk betetzeko klausulak izango dituzte, horien artean, Giza Eskubideen errespetua, derrigortutako lanak edo indarkeria ez erabiltzea, haurren lana desagerraraztea, Ingurumena errespetatzea eta lan-esparruko diskriminazioa eraztea.

Hornitzaileak une bakoitzean indarrean dagoen “hornitzaileak akreditatzeko eta homologatzeko dokumentuari” jarraikiz hautatuko dira, gardentasuna, tratu-berdintasuna eta irizpide objektiboen erabilera bermatuz. EGIBIDEren hornitzaile den enpresa orori emango zaio jokabide-kodearen kopia bat eta harekin bateragarriak izango diren politikak garatzeko konpromisoa hartuko du honek.

EGIBIDEk era guztietako erakundeekin izango ditu harremanak zentroko ikasleak ahalik eta ongien prestatzeko ondoren lan munduan sartzeko. Erakunde horiek beren Erantzukizun Sozialaren esparruak etika-kode bat garatzeko eta etika-kode hori EGIBIDErenarekin bateragarria izateko ahalegin guztiak egingo dira.

3.5. Zerbitzuak ematen zaizkien pertsoneri dagokionez

EGIBIDEren jarduera zuzenaz onura ateratzen duten pertsonak izango dira EGIBIDEren esfortzuak zuzenduko diren erdigunea, baita bertan lan egiten eta laguntzen duten pertsonak ere. EGIBIDEk bere zerbitzuak eta kudeaketa moduak kalitate handiaz eskaintzeko ahalegina egingo du.

Nahi hau besteen zerbitzura zuzendu beharko irabazi asmorik gabe, bereziki behar gehien dutenei.

EGIBIDEk bere zerbitzuen hartzaileak sentsibilizatuko ditu besteen beharren inguruan eta beraianengan solidaritate efektiboaren zentzua sortzen saiatuko da.

3.6. Langileei eta kolaboratzaileei dagokionez

EGIBIDEk bertan lan egiten dutenen garapen profesionalarekin eta pertsonalarekin konpromisoa hartu du, aukera berdintasuna bermatuz.

Aukera berdintasuna eta diskriminazio eza – Tratu duina eta errespetuzkoa

1. Errespetua eta pertsonen tratu duina, eta diskriminaziozko edo irainezko edozein jardueraren ukatzea dira ekintza guztien oinarritzko printzipio ukaezina.

2. Lanean ez da inor diskriminatuko, eta inori ez zaio mesederik egingo edo trabarik jarriko bere ideologia, erlijio edo sinesmenengatik, etnia, arraza edo nazio batekoa izateagatik, bere sexu, orientazio sexual, gaixotasun edo ezgaitasun fisiko edo psikikoagatik edo langileen ordezkari legal edo sindikala izateagatik.

Segurtasuna eta Osasuna Lanean

1. EGIBIDEko langileen edo haren zerbitzuen hartzaile edo onuradunen segurtasuna eta osasuna babesteko lan baldintzak zehaztuko dira.
2. Horretarako, laneko segurtasunari eta osasunari buruzko eta ingurumena babesteko arauak aplikatuko dira. Esparru horretan hezkuntza eta prestakuntza emango da eta instalazioen, ondasunen eta ekipoen mantenua eta zaintza egingo da aldika.

Lan baldintzen eta Gizarte Segurantzaren errespetua

1. Une orotan errespetatuko dira xedapen legalek, talde-hitzarmenek eta kontratuek zehaztutako lan-baldintzak eta Gizarte Segurantzako baldintzak, baita horien harira langileek dituzten eskubideak ere.
2. Langileen aukeraketa eta igoera funtzio profesionalen jardueran eta meritu irizpideetan oinarritzen da, baita erakundeak lanpostu bakoitzerako definitutako gaitasunean ere. Kontratazio eta barne-igoera politikak meritu-, gaitasun- eta balio-profesionalean eta langileek Zentroaren Izaerarekin duten sintonian oinarrituko dira.
3. Gainera, aukera berdintasunak langileen eta kolaboratzaileen garapen osoa sustatuko du, alderdi profesionalean zein pertsonalean, beren lana egiteko beharrezko prestakuntza eta tresnak eskainiz. EGIBIDE-k maila profesional bakoitzerako diseinatutako prestakuntza planetan modu aktiboan parte hartzera bultzatuko ditu langile guztiak, beraien aurrerapen profesionala sustatzeko asmoarekin. Zuzendaritza edo agintaritza karguak dituzten pertsonak ere beraien laguntzaileen garapen profesionala sustatu beharko dute, erakundean haien hazkunde profesionala eta teknikoa faboratzeko.
4. EGIBIDEk ez du inolaz ere derrigorrezko lanik edo indarkeriaz egindakorik onartuko bere erantzukizuna den esparruan.
5. Langile eta kolaboratzaileei beren funtzioak egiten laguntzeko, EGIBIDEk beren misioa definitzen duten oinarritzko dokumentuak emango dizkiete eta horien edukia ulertzen eta barneratzen lagunduko die aldikako informazio eta hausnarketekin, beren portaeren inspirazioa hartzeko.

Askatasun sindikalaren bermea

Enplegatuei, inongo salbuespenik gabe bermatuko zaizkie elkartzeko, sindikatzeko eta talde-negoziazioak egiteko eskubideak.

Bizitza pertsonala eta familiakoa sustatzea

Langileen eta kolaboratzaileen bizitza pertsonala eta familiakoa sustatuko da. Posible den neurrian eta edozein kasutan, aplikatzen den lan-hitzarmenean jasotzen denari jarraikiz, beharrezko bideak abiaraziko dira beren kargura haurrak edo ezgaitasuna edo gaixotasunak dituzten senideak dituzten langileei laguntza egokia emateko (ordutegiak, jai-egunak, lanaldi murrizketak edo antzerako beste

neurriak), pertsona horiek lanaren eskakizunak eta beraien bizitza pertsonal eta familiarraren beharrak hobeto bateratzeko helburuarekin.

Beste jarduera eta elkarte batzuetan parte hartzea

1. Langileek eta kolaboratzaileek kanpoko edozein jardueratan parte hartzeko duten eskubidea errespetatuko da, bere funtzioak gauzatzea saihesten dioten interesen gatazkarik ematen ez den bitartean (ikus 4.2 puntu edo erakundearen irudi publikoa arriskuan jartzen ez bada).
2. Halaber, langileek eta kolaboratzaileek elkarteetan, alderdi politikoetan edo beste erakunde ekonomiko, sozial eta kulturaletan parte hartzeko eskubidea izango dute, erakundearen egiten duten jarduera behar bezala gauzatzen jarraitzea ahalbidetzen dieten bitartean.

3.7. Obligazioak betetzearen arduradunak

Erakundearen obligazio hauek betetzeko erantzukizuna izango dute, lehenik eta behin, haren zuzendaritza, dagokien esparruan eta EGIBIDEn lan egiten duten edo harekin kolaboratzen duten pertsona guztiak.

4. Pertsonen jokabide arauak

Etika- eta Jokabide-kodeak eduki eremu hauetako jokabide zehatzak zehazten ditu:

1. Funtsezko eskubideak
2. Pertsonen errespetua
3. Segurtasuna eta osasuna
4. Erakundearen izaera propioa, misioa eta balioak errespetatzea eta sustatzea
5. Erakundearen markaren, irudiaren eta izen onaren babesa eta zaintza
6. Ingurumenaren errespetua
7. Droga eta alkohol kontsumoa
8. Ordena eta garbiketa lantokian
9. Kapitalen zuriketa, ordainketa irregulartasunak eta iruzur fiskala.
10. Eroskeria, opariak eta arretak
11. Erakundeko aktiboen erabilera
12. Interesen gatazka
13. Harremanak familiekin eta ikasleekin
14. Harremanak hornitzaileekin
15. Harremana agintari eta funtzionarioekin
16. Informazioaren isilpekotasuna eta datu pertsonalen babesa
17. Jabego intelektual eta industrialaren babesa
18. Korporazio gobernu ona

4.1. Funtsezko eskubideak

EGIBIDEREkin lan egiten duten edo-eta harekin kolaboratzen duten pertsona guztiek hartuko dute nazioko eta nazioarteko hitzarmenetan aintzat hartzen diren pertsonen funtsezko eskubideak eta askatasun publikoak errespetatzeko konpromisoa burutzen dituzten jarduera guztietan eta beren lana pertsonen duintasuna erabat errespetatuz gauzatuko dute.

EGIBIDE-n lan egiten duten edo harekin kolaboratzen duten pertsona guztiek saihestu beharko dute, legea hautsi gabe, erkidegoaren, administrazioaren edo interesa duten edozein alderdiren aurrean erakundearen izen-ona kaltetu dezakeen edozein jokabide, bere interesengan eragin negatiboa badu.

EGIBIDE-n lan egiten duten edo harekin kolaboratzen duten pertsona guztiek ezagutu beharko dituzte beren lana eragiten duten legeak eta beharrezkoa balitz, horri buruzko informazioa eskatu beharko diote erakundearen arduraduna den pertsonari edo dagokien instantziei¹.

Inork ez du jakinaren gainean, hirugarrenekin kolaboratuko legeren bat hausten, eta ez du legaltasun printzipioa kolokan jartzen duen edo erakundearen izen-ona kaltetu dezakeen ekintzatan parte hartuko. Zalantza dagoen edozein egoeratan edo legea, giza-eskubideak edo balio etikoak errespetatzen ez direla ikusten den kasuetan, EGIBIDEko langile edo kolaboratzaileek erakundeari jakinarazi beharko diote, erakundearen erreferentziatzeko pertsonaren edo Etika- eta Jokabide-Kodea aplikatzeaz eta haren jarraipena egiteaz arduratzen den batzordearen bidez.

4.2. Pertsonen dagokionez

EGIBIDEk jazarpen fisikoa, psikologikoa, sexuala, morala edo nagusikeria erakusten duen edozein adierazpen ukatuko du, baita pertsonen eskubideekin beldurrezko edo laidozko giroa sor dezakeen edozein jokabide ere.

EGIBIDEko langile eta kolaboratzaileen arteko tratua errespetuzkoa izango da, harreman adeitsuak eta bata bestearekiko konfiantzazko lan giro atsegingarria, osasuntsua eta segurua ahalbidetzeko. Guztiek dute lankideak zuzen eta errespetuz tratatzeko obligazioa, EGIBIDEko organigraman duten kokapena kontuan hartu gabe, jardute profesionala errespetatuz eta lana modu objektiboan balioztatuz. Halaber, EGIBIDEko langile eta kolaboratzaileak modu zintzoan arituko dira elkarlanean, ezagutza, gaitasunak eta trebeziak ekarriz.

Ikasleen familien arteko harremana ere errespetuzkoa eta arretazkoa izango da, mespretxuzkoak, erasokorrak edo oldarkorrak izan daitezkeen jokabideak saihestuz.

Arreta berezia eskainiko zaio adingabekoen garapenari eta duintasunari eta babestu egin beharko dira, biolentzia, beldurraraztea, etsaitasuna, iraina, jazarpena edo gehiegikeria, sexuala edo eskolakoa (bullying) erakuts dezaketenean edozein jokabideren aurrean.

Halaber, EGIBIDEko langile eta kolaboratzaileen eta kanpoko erakunde kolaboratzaileen arteko harremanak ere errespetu profesionallean eta bata bestearekiko kolaborazioan oinarrituko dira.

4.3. Osasunari dagokionez

EGIBIDEk lan gertaera-istripuak eta gaixotasun profesionalak prebenitzeko interesa erakutsi du, baita laneko Gizarte Segurantzako baldintzak hobetzeko ere.

Erakundearen lan egiten edo kolaboratzen duten pertsona guztiek bete beharko dituzte kanpus eta lanpostu bakoitzean zehaztutako Lan Arriskuaren Prebentzio arauak eta prebentzio hori erakundearen egiten diren jardueren guztietan integratzen lagundu beharko dute, Lan Arriskuaren Prebenitzeko Planeari esleitu zaizkien funtzioak eta erantzukizunak arabera.

¹ Arduradun gisa ulertzen da besteen lana ikuskatzeaz arduratzen den EGIBIDE-n lan egiten duen edo bertan kolaboratzen duen pertsona.

Halaber, guztiek sustatu beharko dute erakundearen Prebentzio Kulturaren hazkundera segurtasun- eta osasun-praktika onen betetzea bultzatuz eta langileentzat zein instalazioentzat arriskutsua izan daitekeen edozein irregulartasun edo egoera jakinaraziz.

Gainera, jarduera arriskutsuak gauzatzeko orduan esleitu zaizkien ekipoak arduraz erabiliko dituzte eta beste pertsoneri jakinaraziko dizkie arriskuen prebentzioaren inguruan duten ezagutza, horiek babesteko praktikak betetzen direla sustatuz.

4.4. Erakundearen izaera propioa, misioa eta balioak errespetatzea eta sustatzea

EGIBIDE bere izaera, misio eta balioetan oinarritutako gizarte eta hezkuntza proiektu bat garatzeko sortu zen eta hori guztia bere politiketan eta Hezkuntza Proiektuan hedatzen da.

EGIBIDEko langile eta kolaboratzaile guztiek:

1. Instituzio-proiektuaren oinarriak errespetatuko dituzte, hauek sakonean ezagutzeko esfortzua eginez eta beren sinesmen propioekin bateratuz eta horiek errespetatuz, modu positiboan bizitzea eta hedatzea, EGIBIDE-ren izen-ona urratu dezakeen edozein jokabide saihestuz.
2. Irakaskuntzarako eta ikaskuntzarako giro egokia mantentzen saiatuko dira, sor daitezkeen gatazkak konpontzeko bide egokiak erabiliz eta edozein eratako biolentzia fisikoa edo psikikoa saihestuz.
3. Lan egiten duten erakundearen prestigioa zainduko dute une guztietan eta kalitatea hobetzeko lana egingo dute.
4. Erakundearekin eta hezkuntza agintariekin kolaboratuko dute, hezkuntza-lana hobeto zuzentzeko egiten zaizkien kontsulta eta informazio guztietan.

Halaber, beren garapen pertsonala ere landuko dute, lanak eta jarduerak hobeto gauzatzuz EGIBIDE-ren esparruan zerbitzu onena emateko helburuarekin.

4.5. Erakundearen marka, irudia eta izen-ona babestea eta zaintzea

EGIBIDErentzat bere korporazio-irudia eta izen ona dira patronatuko kideen, familien, ikasleen, langileen, hornitzaileen, agintarien eta orokorrean, gizartearen konfiantza mantentzeko aktibo onenak.

Erakundearen irudi-ona eta izen-ona mantentzen laguntzen dion oinarritzko elementuetako bat ingurunearekin erantzukizuna duten biztanleria-harremanak ezartzea dela uste du EGIBIDEk. EGIBIDEko langile eta kolaboratzaile guztiek hartu beharko duten kontuan EGIBIDEK bere jarduera garatzen duen gizartearen interesa.

EGIBIDEko langile eta kolaboratzaile guztiek kontu handia izan beharko dute erakundearen irudia eta izen-ona mantendu behar diren obligazioarekin gauzatzen dituzten ekintza profesional guztietan. Halaber, langileek, kontratistek eta kolaboratzaileek errespetua eta erakundearen irudi eta izen-onaren erabilera zuzena egiten dutela ziurtatuko dute.

4.6. Ingurumena errespetatzea

EGIBIDEk bere jarduera gauzatzeko orduan ingurunea ahalik eta gehien errespetatzeko konpromisoa hartuko du, baita eragin ditzaken efektu negatiboak minimizatzea ere. Ondorioz, erakundeak "ISO 14001 2004 Ingurumen kudeaketa sistema" eta "EMAS" arauak ditu, Jesús Obrero kanpusean eta

gainontzeko kanpusetara ere hedatzen ditu, arauak edukitzeko errespetatu eta bete behar dituen prozedurak betez.

EGIBIDEko langile eta kolaboratzaile guztiek hartu beharko dute Ingurumena zaintzeko konpromiso aktibo eta erantzulea. Horretarako lanpostu bakoitzean zehazten diren prozedurak eta eskakizun legalak beteko dituzte, erakundeak martxan jarritako ingurugiro-programak jarraituko dituzte eta Ingurumena kaltetzen duen edozein errore ahalik eta arreta handienarekin konpontzen saiatuko dira.

Gainera, langile eta kolaboratzaile guztiek egingo dute EGIBIDEn gauzatzen duten jardura profesionaletik ondorioztatutako ingurumen talka minimizatzeko esfortzua eta instalazioak, ekipoak eta bitartekoak modu eraginkorrean erabiltzen saiatuko dira.

Kontralistekin eta kanpoko kolaboratzaileekin duten harremanean, langile eta kolaboratzaileek printzipio hauek jakinaraziko dizkie eta kasu bakoitzean aplikagarriak izan daitezken ingurugiro prozedura eta eskakizunak betetzea eskatuko zaie haiei ere.

4.7. Droga eta alkohol kontsumoa

EGIBIDEk berariaz debekatzen du droga eta edari alkoholikoen kontsumoa eta salerosketa zentroan, edo haien eraginpean lan egitea, EGIBIDEko Ostalaritza Eskolako jardueretan eta ohizko jardueraz kanpo, instalazioetan ospatzen diren gertaera berezietan ezik, adingabekoek pate hartzen ez duten bitartean.

EGIBIDEko langile eta kolaboratzaile guztiek errespetatuko dute jokabide arau hau, beren buruak, lankideenak, ikasleenak edo beste pertsonenak, edota erakundearen ondasun eta ekipoak arriskuan ez jartzeko helburuarekin.

4.8. Ordena eta garbiketa lantokian

Partekatutako inguruetan lan egitean, funtsezkoa da espazio hauek erabiltzen dituzten gainontzeko pertsonak errespetatzea. Langile eta kolaboratzaileek beren lanpostua ordenan eta garbi mantenduko dute, komunak eta guztiek erabiltzen dituzten guneak modu higieniko eta egokian erabiliz.

Gainera, instalazio, gela eta tailerrak erabiltzean garbitasun irizpide berdinak aplikatuko dira. Erabiltzaile guztiek birziklatuko dituzte materialak zehaztutako prozedurei jarraikiz eta prozedura horiek jakinaraziko zaizkie ezagutzen ez dituztenei. EGIBIDEko langile eta kolaboratzaile guztiek beteko dute erabilitako espazioa, gutxienez, aurkitu zuten egoera berdinean uzteko araua, eta edozein kasutan tokiko ordena eta garbitasun estandarra betez.

4.9. Kapitalen zuriketa, ordainketa irregulartasunak eta iruzur fiskala.

EGIBIDEko langile eta kolaboratzaile guztiek arreta berezia jarriko diote EGIBIDEko edo erakundeak harremanak dituen pertsonen edo enpresen zintzotasun falta seinaleari eta berehala jakinarazi beharko dute zalantza hori sortu duen edozein ordainketa, kontu-esleipen edo jardura ekonomiko.

Aurreikuspen honetan era guztietako delituak, iruzur fiskala eta kapitalen zuriketa sartzen dira.

4.10. Eroskeria, opariak eta arretak

EGIBIDEko langile guztiek hartzen dute eroskeria praktikak ez eskaintzeko edo onartzeko konpromisoa eta lan funtzioak egitearen ondorioz diruzko aberastasun pertsonala edo erakundeko beste pertsona baten

aberastasuna, edo probetxu edo aberastasun hori beste pertsona batengan sortzea, senideak izan edo ez, ondorioztatuko duten egoerak ez ahalbidetzeko konpromisoa.

EGIBIDEKo langile eta kolaboratzaileek ezingo dute, beren kabuz edo bitarteko baten bidez zuzenean edo zeharka, bere kargutik ondorioztatutako funtzioak gauzatzeko hartu beharreko erabakien prozesuan eragina izan dezaketen oparirik, mesederik, onurarik, abantailarik edo ordainik promestuko, eskainiko, emango, eskatuko edo onartuko, esku dirutan edo jenerotan, haren jatorria edozein izanda ere. Debeku honetatik salbuetsiko dira berezko balio minimoa duten opari sinbolikoak edo publizitatearekin edo promozioekin lotutako materialak. Salbuespen hauen gehieneko balioa 30 €-koa izango da.

Erkidegoko ongintza erakunde bati, fundazio edo gertaera sozial bati laguntzera bideratutako opariek ez dituzte muga hauek bete beharko, hala ere, erakundeak parte hartzen duen gizarte-gertaera guztiak Erakundeari aplikagarriak zaizkion Misio, Balio eta Politikekin eta Etika- eta Jokabide-Kode honekin bat etorri beharko dute.

4.11. Erakundeko aktiboen erabilera

EGIBIDEk langile eta kolaboratzaileen eskura jarriko ditu beren jarduera gauzatzeko beharrezko bitartekoak. Bitarteko horiek behar bezala erabiltzeko konpromisoa hartuko dute langile eta kolaboratzaileek, beti erakundeak esleitu dien jarduerarekin lotuta.

EGIBIDE da lanpostuko funtzio propioen barruan pertsonen eskura jarriko den material guztiaren titularra, hots, irakaskuntzarekin lotutakoa edo ez, hala nola, giltzak, sartzeko mandoak, bulegoko materiala edo material teknikoa, ordenagailuak edo programa informatikoak... Beraz, lan-harremana amaitzen edo eteten denean, hori gerta daitekeen edozein modutan, hezitzaileak ondasun horiek bere arduradun zuzenari edo hark eskuordetzen duen pertsonari eman beharko dizkio, arduradunak zehazten duen tokian eta orduan, eta entrega jaso dela adierazi beharko da.

EGIBIDEko langile eta kolaboratzaile guztiak hartzen dute bertako bitarteko informatikoak erakundearen jarduera propioak gauzatzeko erabiltzeko konpromisoa eta lanaldian ez dira Interneteko sare publikora sartuko erakundeko bitarteko horien bidez, hots, webguneetan (www), notizia taldeetan (Newsgroups), denbora errealeko eztabaida tokietan (Txata/IRC) eta beste FTP informazio iturrietan... ez badute erakundearen jarduerarekin zerikusirik edo pertsonaren lana gauzatzeko beharrezkoak ez badira, adibide gisa: deskargatzeko tokiak (Download), eduki sexuala edo hezkuntzarekin loturarik ez duten joko edo entretenimendua. Ekipo informatiko eramangarrien erabilera pertsonala baimenduko da lanalditik kanpo, betiere legearen barruan.

EGIBIDEko langile eta kolaboratzaileek badakite EGIBIDEKo informazioaren teknologia sistema eta ekipotetan dauden dokumentu eta datuak erakundeko unitate eskudunek, edo hark izendatutako hirugarrenek ikuska ditzaketela beharrezkoa dela uste denean eta indarrean dagoen araudiak baimentzen duenean.

4.12. Interes-gatazkak

Interes-gatazkatzat hartuko dira langile eta kolaboratzaileen interes pertsonalak, zuzenean edo zeharka, haien eginbehar edo erantzukizun profesionala betetzea oztopatzen dieten zirkunstantziak edo,

pertsonalki, erakundeko, haren bezero edo hornitzaileen transakzio edo eragiketa ekonomikoren batean nahastuta ikusten badute beren burua.

EGIBIDEREK langile eta kolaboratzaileekin duen harremana leialtasunean eta konfiantzan oinarrituko da. Hori dela eta, langileen interes pertsonalak, zuzenean edo zeharka, senideen edo lagunen bidez, erakundearen interesekin gatazkan sartzea ahalbidetu dezaken edozein egoera saihestuko du EGIBIDEREK.

EGIBIDEREK ulertzen du bere langileek eragiketa finantzario eta enpresakoetan parte hartzea legezkoak diren bitartean, EGIBIDEREKIN lehiakortasun desleialean sartzen ez diren bitartean eta langilearen erantzukizunak, obligazioak eta betebeharrak oztopatzen ez dituen bitartean.

4.13. Harremanak familiekin eta ikasleekin

Ikasleekin lotuta EGIBIDEREK langile eta kolaboratzaile guztiek:

1. Ikaslearen prestakuntza integrala sustatuko dute pertsonalizatutako arretaren eta auto-estimua, gainditze-borondatea eta gaitasun pertsonalen garapena indartuko dituen harreman baten bidez, nagusia izateari zirkunstantzia onenetan aurre egiteko eta hiritar aktiboa izateko.
2. Ikasleak modu zuzen eta bidezkoan tratatuko dituzte eta ez da inolaz ere izaera edo egoera pertsonal, sozial, ekonomiko edo beste edozein motatakoekin lotutako diskriminaziorik onartu edo baimenduko.
3. Ikasleari bere garapen pertsonalean aurrera egitea eta planteatzen zaizkion egoera berriei erantzun egokiak ematea ahalbidetuko dioten ezagutza eta gaitasun sistema egituratua emango zaie.
4. Ikasleen zirkunstantzia eta egoera desberdinei arreta egokia emango diete.
5. Ez dituzte ikasleak doktrinatu errealitatearen eta beraien buruen gaineko iritzi kritiko eta zuzena garatzeko eta egiaren bilaketa sustatuko dute, jakintzaren printzipio gidari gisa.
6. Ikasleen askatasuna, duintasuna, segurtasun fisiko, psikologiko eta emozionala babesteko beharrezko neurri guztiak hartuko dira.
7. Ikasleen legezko erreklamazioei erantzutea eta hauek bideratzea irakasle eta tutore gisa.

Bestalde, ikasleen familiei edo tutore legalei dagokionez, EGIBIDEREK langile eta kolaboratzaileak, seme-alaben hezkuntzari dagokionez eta haien eskubideak errespetatuz honako hauek gauzatzen saiatuko dira:

1. Familien eta irakasleen arteko lankidetzaren bultzatzea, bi alderdietan eragina duten hezkuntza-gaien erantzukizuna partekatuz eta konfiantzazko harreman bat ahalbidetuz, dagozkien organo eta erakundearen bidez parte-hartzea sustatzeko.
2. Familiei eta tutoreei zentroko hezkuntza proiektuei, ikaskuntza-programazioari eta dagokion esparruan zehaztutako ebaluazio irizpideei buruzko beharrezko informazio ematea.
3. Familiei eta tutoreei seme-alaben hezkuntza prozesuari buruzko informazio ematea, hala nola, proposatutako xedeen lorpen maila zein den eta antzematen diren zailtasunak, baita egoera horiek konpontzeko hartuko diren neurriak ere.

Lehenago aipatu dugun bezala, EGIBIDEREK familiekin eta ikasleekin dugun harremana **Ordena eta funtzionamendu erregelamenduan** araututa daude **Zentroko Bizikidetzaren Arauak** dokumentuaren barruan.

Jokabidearen eta jarreraren erregulazioak gure eskola-erkidegoa osatzen duen pertsona bakoitzaren onarpena eta errespetua eskatzen du. Zentroko pertsona guztiek dituzten eskubide eta betebeharrak islatzen ditu, baita berdintasun, aniztasun eta eskubide irizpideak mantenduz gauzatzea nahi dugun

hezkuntza formala erakusteko moduak ere. Modu horiek irizpide justuekin kudeatu behar dira, hezkuntza neurriei lehentasuna emanez zigorren aurrean, hala nola, adiskidetzea, gatazkak modu baketsuan konpontzea edo hezkuntza-konpromisoa.

EGIBIDEko langile eta kolaboratzaileek Ordena eta Funtzionamendu Erregelamenduan eta Zentroko Bizikidetze Arauak errespetatuko dituzte eta errespetaraziko dituzte, haien berri emanez eta beraien boterea erakutsiz EGIBIDEn balio eta prozedurekin bat datozen bizikidetze kudeaketa prozesuak aktibatze eta gauzatzeko.

4.14. Harremanak hornitzaileekin

EGIBIDEK bere hornitzaile eta enpresa kolaboratzaileekin konfiantzan, kalitate maximoa eskatzean, gardentasunean, hobekuntza jarraituaren bilaketan eta elkarrekiko onuran oinarritutako harreman egonkorak ezartzea sustatuko du, berrikuntza eta garapen jarduerak bultzatuz.

Zerbitzuak kontratatzen edo ondasunak erosten dituzten langile eta kolaboratzaileek independentzia, inpartzialtasun eta objektibotasunez jarduteko obligazioa dute, kalitate irizpideak aplikatuz Etika- eta Jokabide-Kode hau betez eta bere interes pertsonalak eta erakundearenak ez kontrajarriz.

Ez da Erosketa Prozeduran jasota ez dauden erosketa praktikarik edo EGIBIDEko pertsonaren bate, hornitzailearen langileren baten edo hirugarrenen probetxua edo aberastasuna ondorioztatuko duten egoerarik baimenduko. Halaber, debekatuta dago edozein kobratze edo ordainketa eskaintzea, ematea, eskatzea edo jasotzea kontratutik edo eskaeratik kanpo.

4.15. Harremanak agintari eta funtzionarioekin

EGIBIDEko langile eta kolaboratzaileek agintariekin eta erakunde publikoekin harreman legala eta errespetuzkoa izango dute ustelkeria eta eroskeria prebenitzeko nazioarteko xedapenei jarraikiz. Administrazio publikoko ordezkariekin harremanak dituzten pertsonak, erakundeak berariaz baimendutakoak izango dira.

Orokorrean, EGIBIDEko langile batek ere ezingo du opari, dohain, mesede edo konpentsaziorik eskaini, eman, eskatu edo onartu zuzenean edo zeharka, haren jatorria edozein izanda ere, edozein agintari edo funtzionarioengandik.

Aurreko arautik salbuetsita geldituko dira soilik, balio eskasa duten opari eta arretak, proportziozkoak eta arrazoizkoak, gardenak, interes legitimoak direla eta emanak, sozialki onargarriak eta noizbehinka, oparien eduki edo erregularitasun horrek kanpoko hirugarren bati langilearen edo erakundearen fede onaren zalantza sorraraztea saihesteko. Salbuespen hauen gehienezko balioa 30 €-koa izango da. Opariak esku-dirutan guztiz debekatuta daude.

EGIBIDEko langile eta kolaboratzaileek ez dituzte esku-dirutan edo jenerotan tramiteak errazteko edo arintzeko ordainketarik egingo, haien zenbatekoa edozein izanda ere, edozein tramite ziurtatzeko edo arintzeko, organo judizial, administrazio publiko edo erakunde ofizialen aurrean.

Halaber, EGIBIDEko langile eta kolaboratzaileek ez dute abantaila fiskal desegokirik lortuko EGIBIDEntzat eta agintariei aitortutako informazio fiskala egiazkoa dela eta erakundearen errealitatea islatzen duela ziurtatuko dute. Administrazio publikoei eskatutako eta haiengandik jasotako laguntzak

behar bezala erabiltzen direla eta haien eskaera gardena dela ziurtatuko dute, laguntzak lortzeko baldintzak ez faltsutuz edo emandako helburuak ez diren beste batzuetarako ez erabiliz.

4.16. Informazioaren isilpekotasuna eta datu pertsonalen babesa

EGIBIDEko langile eta kolaboratzaileek erakundeak sortutako, haren jabetza den edo zaintzen duen informazioa eta ezagutza babesteko obligazio du.

EGIBIDEko langile eta kolaboratzaileek ez dute beren jarduera profesionalean zehar lortutako edozein datu, informazio edo dokumentu bere onurarako erabiliko. Ez diete hirugarrenei informazioa jakinaraziko, indarrean dagoen araudia edo EGIBIDEn arauak betetzeko edo berariaz baimena eman zaienean ez bada. Halaber, ez dute hirugarren enpresa batetik datozen datu, informazio edo dokumentu sekreturik erabiliko, horretarako idatzizko baimenik lortzen ez den bitartean.

EGIBIDEko langile eta kolaboratzaileek isilpekotasuna mantentzeko eta beren lanean lortutako edozein datu, informazio edo dokumentu, barne araudiaren zehaztapenen arabera erabiltzeko konpromisoa hartzen dute. Orokorrean eta kontrakoa zehazten ez den bitartean, erabil dezaketen informazioa isilpekota izango da eta hura lortu zen xederako bakarrik erabili ahal izango da.

Halaber, ez dute informazioaren kopiarik aterako, ezta hura erreproduzituko ere eta, egin beharreko lanak gauzatzeko beharrezkoa denerako bakarrik erabiliko dute. Ez da EGIBIDEnak ez diren informazio sistematan gordeko, berariaz baimendutako kasu eta xedeetarako ezik.

Isilpekotasun obligazioa EGIBIDEREkin egindako jarduera amaitu ondoren ere mantenduko da eta erakundearekin harremana etetean langileak bere eskutan duen erakundearekin lotutako edozein material itzuli beharko du.

EGIBIDEko langile eta kolaboratzaileek ikusten dituen datuen jabe diren pertsona guztien intimitate pertsonal eta familiarra errespetatuko dute. Datuak erabiltzeko baimenak eskaera konkretu eta justifikatuei erantzuteko emango dira. Hirugarrenek erakundeari emandako informazio eta datuen tratamendu ona ziurtatzeko zehaztutako barne zein kanpo arauak beteko dituzte.

Ikasleen, kontratatutako pertsonen, kontratisten edo EGIBIDEK kontratuzko edo beste izaera bateko harremana duen edozein pertsonaren datuak jasotzeko orduan, EGIBIDEko langileek baimenak lortuko dituzte eta datuok, baimen hori eman den xede, denbora eta epeei jarraikiz erabiltzeko konpromisoa hartuko dute. Halaber, EGIBIDEko langile eta kolaboratzaileek datuen biltegitratze, gordetze eta sarbidearekin lotutako barne prozedura guztiak ezagutu eta errespetatu beharko dituzte, prozedura horiek datuen jatorriaren arabera eskatzen diren segurtasun maila desberdinak bermatzeko ezarri baitira.

EGIBIDEko langile eta kolaboratzaileek dagokion departamentu edo sailari jakinarazi beharko diote datu pertsonalen informazioaren isilpekotasunarekin edo babesarekin lotutako edozein gertaera.

4.17. Jabego intelektualaren eta industrialaren babesa

EGIBIDEk erakundeko pertsonen sormena sustatzen du eta ezinbestekotzat hartzen du gauzak egiteko modu berriak, sistema eta prozesu berriekin lotutako ezagutzak eta esperientziak abantaila handia suposatu baitute EGIBIDEntzat pertsonen baliozko zerbitzu erakargarri bat eskaintzeko orduan. Gainera, berritzeko gaitasuna eta nahia duten pertsonak aktibo garrantzitsua dira EGIBIDE bezalako erakunde

batentzat. Ondorioz, erakundeak marka, izen edo prozesu komertzialak bezalako zeinu bereizgarrien eskubideak babesteko beharra ikusten du.

EGIBIDEko langile eta kolaboratzaileek ezingo dute hirugarrenen jabego intelektual edo industrialaren obra, sormen edo zeinu bereizgarriak erabiliko EGIBIDEk horiei dagozkien eskubide edo-eta lizentziak dituela ziurtatu aurretik.

EGIBIDEko langile eta kolaboratzaileek jabego intelektuala eta industrialaren babesteko beharrezko neurriak hartuko dituzte, esparru honetako prozesu eta erabakiak trazagarriak izan daitezten, dokumentatuak egoteari eta justifikagarriak eta frogagarriak izateari dagokionez, bereziki obra, sormen edo zeinu bereizgarrien izenburuen bidez originaltasuna eta hirugarrenen erabilera baketsua bermatzen duten kontratu-klausulak aplikatuz.

EGIBIDEri dagokio EGIBIDEko langile edo kolaboratzaileek beren lanerako sortutako, prestatutako, hobetutako edo garatutako² material didaktikoen, softwareen, diseinu-proiektuen, asmakizunen jabego intelektuala (irakaskuntza materiala, material didaktikoa, administratiboa, apunteak, ariketak, azterketak, liburuak...). Gainera haien esplotazio eskubideak izango ditu³ EGIBIDEren ohizko jarduerarako⁴, bere eremu berezian eta hezkuntza zentro gisa dituen sareetan. Beraz, lan-harremana amaitzen edo eteten denean, hori gerta daitekeen edozein modutan, hezitzaileak material horiek bere arduradun zuzenari edo hark eskuordetzen duen pertsonari eman beharko dizkio eta entrega jaso dela adierazi beharko da. Arautu gabeko prestakuntzarako kontratazioaren kasuan, erabilitako dokumentazio material eta elementu guztien kopia ipiniko da Zentroko irizpideei jarraikiz.

Material horiek EGIBIDEko ohizko jardueraren testuingurutik kanpo esplotatzeko eskubidea haien egileekin partekatuko du EGIBIDEk, beste alderdiaren berariazko baimena lortu ondoren.

Marketin eta publizitaterako erakundeak behar bezala baimendutako irudi eta testuak erabiliko dira soilik.

4.18. Korporazio gobernu ona

EGIBIDEk Enpresa-Kudeaketa Erantzulearen Konpromisoa hartu du, etika eta gardentasun funtsezko printzipioak jarraituz. Erakundeak gobernu oneko praktikak hartzen ditu jokabide erreferente gisa, baita Nazio Batuen Munduko Itunaren, Giza Eskubideen Aldarrikapen Unibertsaleko, Ekonomia Lankidetzaren eta Garapenerako Antolakundearen, Nazioarteko Lan Erakundearen (NLE) Hiruko Aldarrikapenaren eta gardentasun, informazio publiko sarbide eta gobernu onari buruzko abenduaren 9ko 19/2013 Legearen konpromisoak ere.

Patronatua, zuzendaritza eta hezkuntza-esparruen eta etapen koordinazioa osatzen duten pertsonak Etika- eta Jokabide-Kode honetako arauak eta horietatik ondorioztatzen diren politika eta prozedurak aplikatuko dituzte.

²Jabego intelektualari buruzko 1/1996 Errege Dekretuko 51. Artikulua

³Jabego intelektualari buruzko 1/1996 Errege Dekretuko 17-23 artikulua

⁴EGIBIDEren ohizko jarduera Bigarren Hezkuntzan, Batxilergoan, Prestakuntza profesionalean, profesionaltasun prestakuntzan eta ziurtapenean eta horiekin guztiekin lotutako aktibitate eta prestakuntzak ad-hoc ikastaroekin lotzen da, aipatutako hezkuntza etapekin edo beste batzuekin lotutako hirugarrenekin egindako itun edo akordio bidez.

5. Kodea betetzea

EGIBIDEk eta bertan lan egiten duten pertsonak beren lana egitean errespetatu eta bete beharko dituzten erakunde-etika printzipio eta konpromisoak zehazten dira Etika- eta Jokabide-Kode honetan.

Etika- eta Jokabide-Kode honetako edukia langile eta kolaboratzaile guztiei jakinaraziko zaie aldika. EGIBIDEn lanean hasten diren pertsona guztiek onartu beharko dituzte berariaz Kode honetako printzipio eta betebeharrak.

Etika-kode honetako zehaztapen guztiak betetzeko helburuarekin honako hauek ezarri dira:

Salaketa-moduak

Etika-eta Jokabide-Kode honi jarraikiz, EGIBIDEk Etika- eta Jokabide-Kodearekin lotutako salaketa guztiak aztertzeko konpromisoa hartzen du, gatazka horiek konpontzeko prozedura bat jakin bat jarraitu beharko da. Prozedura honek objektibotasuna eta tratatutako gaien eta parte-hartzen duten pertsonen intimitate eta isilpekotasun eskubideak bermatzen ditu.

Pertsona guztiek dute prozedura hauek erabiltzeko eskubidea argudiatzeko eskubidea beldurrarazte, tratu bidegabea, diskriminaziozkoa edo kaltegarria ez jasatea bermatzeko. Babes hori gatazketan parte hartzen duten pertsona guztiei luzatuko zaie. Halaber, pertsona guztiek dute errugabetasun-presuntzio eskubidea eta beren irudia ohoratzeko eskubidea, beraz, ez da salaketa faltsurik onartuko.

Aplikazio eta jarraipen batzordea

Kode hau betetzen dela ziurtatzeko, bertako zehaztapenen interpretazioaren gaineko gertaerak edo zalantzak konpontzeko, eta ahalik eta ondoen betetzeko neurri egokiak hartzeko sortu da Etika- eta Jokabide-Kodearen Aplikazio eta Segimendu Batzordea (Batzorde Etikoa). Erakundeak egiten dituen jarduera guztietan printzipio etikoak sustatzea, hedatze eta aplikatzea da Batzorde horren zeregina.

Bost pertsonak osatuko dute, horietako bi Fundación Diocesanas-Jesús Obrero Fundazioko patronatukoak izango dira, beste bi erakunde kanpokoak, Kode honetan zehazten den gaien baten gainean duten ezagutza edo-eta izen onagatik hautatuak eta beste bat, EGIBIDEko langilea izango da. Pertsona guzti hauek Patronatuko batzorde exekutiboak proposatu eta izendatuko ditu funtzio hori betetzeko, aurretik, beraien idatzizko onarpena jaso ondoren. Batzorde Etikoa eraketa publikoa izango da.

Edozein pertsonak Etika-eta Jokabide-Kodeko zehaztapenak ez betetzea suposatzen duela uste duen portaera bat antzematen duenean, inplikaturik egon zein ez, EGIBIDEko organigramako bere erreferentziazko pertsonari jakinaraziko dio eta zuzena ez den edozein jokabide ikusten duenean Batzorde Etikoa jakinarazteko obligazioa izango du.

Hauek dira Etika- eta Jokabide-Kode honekin lotutako kontsultak eta informazioa eskuratzeko moduak:

- Pertsonalki jakinarazi jakinaraztea Batzorde Etikoko edozein kideri
- Horretarako gaitutako helbide elektronikoan edo webguneko Compliance atalean (www.egibide.org) gaitutako salaketa bidearen bidez.

- Kode honetan zehaztutako printzipioak ez betetzea barne prozedurei, legezko araudiari eta indarrean dauden itunei jarraikiz aztertuko dira. Kode honen interpretazioarekin edo-eta aplikazioarekin lotuta sortu daitekeen edozein zalantza jakinarazi beharko zaio Batzorde Etikoari.

Inork ezingo dio, organigraman duen postua kontuan hartu gabe, langile edo kolaboratzaileei erakundeko Etika- eta Jokabide-Kodea ez betetzea eskatuko. Era berean, inork ezingo du ez betetze hori bere gainetik dagoen baten aginduz gertatu dela edo Etika- eta Jokabide-Kodea ez ezagutzearen ondorioa dela justifikatu.

EGIBIDEk ziurtatzen du, fede onez zehaztutako bideen bidez jokabide horiek salatzen dituen pertsonak ez dituela errepresaliarik jasango.

Kode hau haustea edo ez betetzea, laneko falta bat izango da eta erakundean inplementatutako salaketa prozedura aplikatuz zigortuko da indarrean dagoen araudiari jarraikiz, legea hautsi duenak dituen beste erantzukizunetan oker egin izana kaltetu gabe.

6. Iraunaldia

Kode hau EGIBIDEren titularra den Fundación Diocesanas-Jesús Obrero Fundazioko patronatuak onartu du.

Etika- eta Jokabide-Kodea argitaratzen den egunean eta langile eta kolaboratzaile guztiei banatzen zaienean sartuko da indarrean eta aldaketaren bat edo haren indargabetzea komunikatu bitartean, indarrean mantenduko da.

Kode hau Batzorde Etikoak eskatuta aztertuko eta eguneratuko da.