Vitoria-Gasteizen, 2017ko abenduaren 15ean

EGIBIDE: gizarte-ekimeneko Kristau Eskola, DBH, Batxilergo eta Lanbide Heziketakoa, Diocesanas eta Jesús Obrero es- kolek bultzatua eta sortua. Gizakiaren, bizitzaren eta mun- duaren ikuspegi kristaua du gure hezkuntza-proiektuak, ikasleen gaitasun guztiak (pertsonalak eta pertsona artekoak) garatzen ditu; gure ikuspegi etikoa, berriz, justizian, berdin- tasunean eta elkartasunean dago oinarrituta, eta elkarbizitza eta gizarte-kohesioa sustatzen ditu.

Gizaki osoak hezi nahi ditugu, beren gizarte- eta enpresa- ingurunea eraldatzeko gai den jendea. Horretarako, gara- pena ikuspegi jakin batetik (ingurumen-, gizarte- eta ekonomia jasangarritasunaren ikuspegitik, alegia) begiratzen duen jendea trebatu behar du gure eskolak.

Gizakiarekiko fedearekin egiten dugu lan, hots, gizakiak aintzat hartuz eta haiengan konfiantza jarriz, gure mugak gainditzeko talde-lanaz baliatuz, gizakienganako zintzota- sunez eta begirunez, eta Bikaintasunaren kontzeptu nagusiak erabiliz gure kudeaketan: emaitzei eta bezeroei ematea lehentasuna, gizakien partaidetza eta garapena, eta lidergo- jarduera eredugarria.

Hitzematen dugu ingurumena, hezitzaileon segurtasun-eta osasun-baldintzak errespetatu eta babestu egingo ditugula, baita indarrean dagoen legeria ere. Halaber, politika hau ere erabilgarri egon dadila eta komunika dakiela interesatuta dauden guztietarako, kudeaketa-sistemaren prozeduren arabera konpromisoa hartzen dugu.

Eta gure Kudeaketa Sistema Integratuak (KSI) argi erakusten du gure ahalegina, helburu hauek lortzeko betiere:

- Gure laneko metodologia eta emaitza etengabe hobetzea, kalitatearen kudeaketa sistema, ingurumena,hezitzaileen segurtasuna eta osasuna eta gure erakundean gerta litezkeen delituen prebentzioaren ezarpenaren eta mantenuaren bitartez
- Gure jarduerari aplikagarri zaizkion lege-eskakizunak eta gureganatu ditugun gainerako betekizunak betetzeko, delituen aurkako prebentzioa sartuz.
- Kode Etiko eta Jokabidekoa, baita arriskuen delituen aurkako prebentziorako kudeaketa-sisteman jatorria duten konpromisoak ere betetzea eta eguneratuta mantentzea.
- EGIBIDErako (barruan zein kanpoan) egiten diren jardueren ondorioz hezitzaileen kutsadura eta segurtasunerako eta osasunerako kalteak aurrez ikustea.
- Jardunaren eta gure lanaren emaitzaren etengabeko hobekuntza, segurtasuna eta lan osasunaren egoera, EGIBIDEren jardueren portaera eta ingurumen eragina, eta ingurune-jasangarritasun irizpideen ezarpeneko filosofian EGIBIDEren Heziketa-Komunitate osoa heztea, eratzea eta sentikor bihurtzea.

- Delituen aurkako prebentziorako kudeaketa sistemarekiko portaera-jarraibide koherente hartzeko barneko eta kanpoko komunikazio-bideak garatzea, eta, zehazki, gure Kode Etiko eta Jokabidekoan aurrez ikusitakoak, baita hauek ez betetzeko ondorioak.
- Delituko jokaera susmagarriak edo Kode Etikoa eta Jokabidekoaren ez betetzea ezarritako kanalengatik komunikatzeko betebeharrari buruz informatzea, erakundeak ez duela errepresaliarik hartuko salatzen duen pertsonaren kontra bermatuz.
- Eskuordetutako autoritatearekin, delitu izan daitekeen edota Kode Etikoa eta Jokabidekoaren aurkako portaerei buruzko salaketen harrera eta kudeaketarako Batzorde Etiko independentea ezartzea.
- Kudeaketa Integratuko Politika horren arabera ezartzeko eta berrikusteko ikastetxearen helburuak eta haien betetze-maila.

Fundación Diocesanas Jesús Obrero Fundazioaren Patronatuak politika hau onartzen du eta interesatuen eskura jartzen du.

Vitoria-Gasteizen, 2017ko abenduaren 15ean

Vitoria-Gasteiz, 15 de Diciembre de 2017

EGIBIDE es una Escuela de iniciativa social de ESO, Bachillerato y Formación Profesional, creada e inspirada por Diocesanas y Jesús Obrero. Un proyecto educativo con una visión cristiana de la persona, de la vida y del mundo que desarrolla las competencias personales e interpersonales de su alumnado y un sentido ético que, basado en la justicia, equidad y la solidaridad, propicie una mayor convivencia y cohesión social.

Aspiramos a educar personas plenas que transformen su entorno social y empresarial. Una escuela que facilite a la comunidad personas que visualicen su desarrollo en claves de sostenibilidad ambiental, económica y social.

Y lo vamos a hacer trabajando con fe en la persona, es decir, confiando y contando con las personas; con la esperanza de superar nuestros límites actuando en equipo, con honestidad y afecto hacia las personas; y aplicando en nuestra gestión los conceptos básicos de la Excelencia: la orientación hacia los resultados y hacia el cliente, el desarrollo e implicación de las personas y, entre otros, un ejercicio de liderazgo directivo y ejemplar.

Nos comprometemos a respetar y proteger el medio ambiente, las condiciones de seguridad y salud de los educadores y educadoras, y la legislación vigente, integrando estos elementos en la gestión de la organización. Así mismo, nos comprometemos a que esta política se encuentre disponible y sea comunicada a todas las partes interesadas, de acuerdo con los procedimientos del Sistema Integrado de Gestión.

Y mantenemos un Sistema Integrado de Gestión (SIG) que evidencia el esfuerzo permanente para:

- Mejorar continuamente la metodología y resultado de nuestro trabajo, mediante la implantación y mantenimiento de sistemas de gestión de la calidad, del impacto en el medio ambiente, de la seguridad y salud de los educadores y educadoras, y de la prevención de posibles delitos en nuestra organización.
- Cumplir y mantener actualizados los requisitos legales aplicables a nuestra actividad y aquellos requisitos que hemos asumido como propios, incluyendo la prevención de delitos.
- Cumplir y mantener actualizado un Código Ético y de Conducta así como los compromisos que se deriven del sistema de gestión de riesgos para la prevención de delitos.
- Prevenir la contaminación y los daños para la seguridad y salud de los trabajadores y trabajadoras derivados de las actividades que se realizan para EGIBIDE, dentro o fuera del centro.
- Educar, formar y sensibilizar a toda la Comunidad Educativa de EGIBIDE en la filosofía de la mejora continua del desempeño y resultado de nuestro trabajo, de la situación de seguridad y salud laboral, del comportamiento e impacto medioambiental de la actividad

de EGIBIDE, y de la aplicación de criterios de sostenibilidad ambiental.

- Desarrollar cauces de comunicación internos y externos para la adopción de pautas de comportamiento coherentes con el sistema de gestión para la prevención de delitos y, en concreto, de las previstas en nuestro Código Ético y de Conducta, así como las consecuencias del incumplimiento de las mismas.
- Informar sobre el deber de comunicar conductas sospechosas de delito o incumplimiento del Código Ético y de Conducta por los canales establecidos, garantizando que la organización no tomará represalias hacia la persona que denuncia.
- Constituir, con la debida autoridad delegada, un Comité Ético independiente para la recepción y gestión de las denuncias relativas a conductas constitutivas de posibles delitos o de comportamientos contra el Código Ético y de Conducta.
- Establecer y revisar el cumplimiento de los objetivos del centro dentro del marco de referencia de esta Política de Gestión Integrada.

El Patronato de la Fundación Diocesanas Jesús Obrero Fundazioa aprueba esta política y la pone a disposición de las partes interesadas.

Vitoria-Gasteiz, a 15 de diciembre de 2017