

**EGIBIDE:** gizarte-ekimeneko Kristau Eskola, DBH, Batxilergo eta Lanbide Heziketakoa, Diocesanas eta Jesús Obrero eskolek bultzatua eta sortua. Gizakiaren, bizitzaren eta munduaren ikuspegi kristaua du gure hezkuntza-proiektuak, ikasleen gaitasun guztiak (pertsonalak eta pertsona artekoak) garatzen ditu; gure ikuspegi etikoa, berriz, justizian, berdintasunean eta elkartasunean dago oinarrituta, eta elkarbizitza eta gizarte-kohesioa sustatzen ditu.

Gizaki osoak hezi nahi ditugu, beren gizarte- eta enpresa- ingurunea eraldatzeko gai den jendea. Horretarako, garapena ikuspegi jakin batetik (ingurumen-, gizarte- eta ekonomia jasangarritasunaren ikuspegitik, alegia) begiratzen duen jendea trebatu behar du gure eskolak.

Gizakiarekiko fedearekin egiten dugu lan, hots, gizakiak aintzat hartuz eta haiengan konfiantza jarritz, gure mugak gainditzeko talde-lanaz baliatuz, bakoitzarekiko zintzotasunez eta begirunez, eta Bikaintasunaren kontzeptu nagusiak erabiliz gure kudeaketan: emaitzei eta bezeroei ematea lehentasuna, gizakien partaidetza eta garapena, eta lidergo- jarduera eredugarria.

EGIBIDEk konpromisoa hartzen du bere lana egiten duen tokian indarrean dagoen legeria zorrotz betetzeko, bere jarduera-arloei eragiten dieten legeak eta erregelamenduak ezagutu eta betetzeko, eta hirugarrenekin dituen kontratu-harremanetan bere gain hartutako betebeharrak eta konpromisoak osorik errespetatzeko. Aldi berean, jokabide zintzo eta osoa izateko konpromisoa hartzen du, ustelkeria oro saihestuz.

Ondorioz, EGIBIDEko ikastetxeen Titulartasunak eta zuzendaritzak delituarekiko zero tolerantziaren konpromisoa adierazten dute, eta testuinguru horretan, berretsi egiten dute bai edozein motatako ez-zilegia egitearen aurka daudela, bai beren legezko ordezkariak, EGIBIDEren izenean erabakiak hartzeko baimena dutenek edo beren zuzendaritza-karguen, langileen edo agintaritzapean dagoen edozein pertsonaren izenean erabakiak hartzeko baimena dutenek egin ditzaketan legez kontrako ekintzak eta jokabideak hautemateko, prebenitzeko eta zehatzeko eskura dituzten bitarteko guztiak jartzeko konpromisoa. Era berean, etika eta Etika eta Jokabide Kodearen printzipioak eta balioak errespetatuko dituen kultura korporatiboa uneoro sustatzeko eta mantentzeko konpromisoa adierazten du.

Erabat arbuiatzen dugu laneko edozein lan- edo sexu-jazarpen, sexuagatiko edo sexu-orientazioagatiko jazarpen oro, bai eta haurren eta nerabeen aurkako edozein indarkeria-egoera ere. Berariaz adierazten dugu onartezintzat jotzen dugula, bertako protagonistak edo sufritzen dutenak edozein direla ere, eta gure campus guztietan Ingurune Seguru bat lortzera eramango gaituen Sistema oso bat gauzatzeko konpromisoa irmoa hartzen dugu.

Hitzematen dugu ingurumena, hezitzaileen segurtasun-eta osasun-baldintzak errespetatu eta babestu egingo ditugula, baita indarrean dagoen legeria ere. Halaber, politika hau ere erabilgarri egon dadila eta komunika dakiela interesatuta dauden guztietarako, kudeaketa-sistemaren prozeduren arabera konpromisoa hartzen dugu.

Eta gure **Kudeaketa Sistema Integratuak (KSI)** argi erakusten du gure ahalegina, helburu hauek lortzeko betiere:

- Gure laneko **metodologia eta emaitza etengabe hobetzea**, kalitatearen kudeaketa sistema, ingurumena, hezitzaileen segurtasuna eta osasuna eta gure erakundean gerta litezkeen delituen prebentzioaren ezarpenaren eta mantenuaren bitartez
- Gure jarduerari aplikagarri zaizkion **lege-eskakizunak** eta gureganatu ditugun gainerako betekizunak betetzeko, delituen aurkako prebentzioa sartuz.
- **Kode Etiko eta Jokabidekoa**, baita arriskuen delituen aurkako prebentziorako kudeaketa-sisteman jatorria duten konpromisoak ere betetzea eta eguneratuta mantentzea.
- EGIBIDErako (barruan zein kanpoan) egiten diren jardueren ondorioz hezitzaileen **kutsadura eta segurtasunerako eta osasunerako kalteak** aurrez ikustea.
- Jardunaren eta gure lanaren emaitzaren etengabeko hobekuntza, segurtasuna eta lan osasunaren egoera, EGIBIDEren jardueren portaera eta ingurumen eragina, eta ingurune-jasangarritasun irizpideen ezarpeneko filosofian EGIBIDEren Heziketa-Komunitate osoa **heztea, eratzeta eta sentikor bihurtzea**.
- Delituen aurkako prebentziorako kudeaketa sistemarekiko portaera-jarraibide koherente hartzeko **barneko eta kanpoko komunikazio-bideak** garatzea, eta, zehazki, gure Kode Etiko eta Jokabidekoan aurrez ikusitakoak, baita hauek ez betetzeko ondorioak.
- **Delituko jokaera susmagarriak edo Kode Etikoa eta Jokabidekoaren ez betetzea** ezarritako kanalengatik **komunikatzeko** betebeharrari buruz informatzea, erakundeak ez duela errepresaliarik hartuko salatzen duen pertsonaren kontra bermatuz.
- Eskuordetutako autoritatearekin, delitu izan daitekeen edota Kode Etikoa eta Jokabidekoaren aurkako portaerei buruzko **salaketen harrera eta kudeaketarako Batzorde Etiko independentea** ezartzea.
- **Ingurune Seguruko Sistema bat** eragitea, **Tratu Onaren kultura bultzatu**, pertsonaren ongizatea sustatu, guztion arteko errespetua bermatu, bakoitzaren eskubideak baliarazi eta norbanako bakoitzaren hazkunde pertsonalean lagundu nahi dituen.
- Kudeaketa Integratuko Politika horren arabera **ezartzeko eta berrikusteko ikastetxearen helburuak eta haien betetze-maila**.

Fundación Diocesanas - Jesús Obrero Fundazioaren Patronatuak politika hau onartzen du eta interesatuen eskura jartzen du.

Vitoria-Gasteiz, 2023ko ekainaren 15ean

EGIBIDE es una Escuela de iniciativa social de ESO, Bachillerato y Formación Profesional, creada e inspirada por Diocesanas y Jesús Obrero. Un proyecto educativo con una visión cristiana de la persona, de la vida y del mundo que desarrolla las competencias personales e interpersonales de su alumnado y un sentido ético que, basado en la justicia, equidad y la solidaridad, propicie una mayor convivencia y cohesión social.

Aspiramos a educar personas plenas que transformen su entorno social y empresarial. Una escuela que facilite a la comunidad personas que visualicen su desarrollo en claves de sostenibilidad ambiental, económica y social.

Y lo vamos a hacer trabajando con fe en la persona, es decir, confiando y contando con las personas; con la esperanza de superar nuestros límites actuando en equipo, con honestidad y afecto hacia cada uno y cada una; y aplicando en nuestra gestión los conceptos básicos de la Excelencia: la orientación hacia los resultados y hacia el cliente, el desarrollo e implicación de las personas y, entre otros, un ejercicio de liderazgo directivo y ejemplar.

EGIBIDE se compromete a cumplir estrictamente la legalidad vigente en el lugar en el que desarrolla su labor, a conocer y cumplir las leyes y reglamentaciones que afectan a sus áreas de actividad y a respetar íntegramente las obligaciones y compromisos asumidos en sus relaciones contractuales con terceros. Al mismo tiempo se compromete a mantener un comportamiento honesto e íntegro en todas sus actuaciones, evitando toda forma de corrupción.

En consecuencia, la titularidad y dirección de los centros de EGIBIDE manifiestan su compromiso de tolerancia cero con el delito y en este contexto se reafirma tanto en su decidida oposición a la comisión de cualquier tipo de ilícito como en su total compromiso a poner todos los medios a su alcance para la detección, prevención y sanción de los actos y conductas ilícitas que pudieran cometerse por parte de sus representantes legales, de quienes estén autorizados para tomar decisiones en nombre de EGIBIDE o de quienes ostenten facultades de organización y control, de sus cargos directivos, empleados, empleadas o de cualquier persona sometida a su autoridad. Asimismo, manifiesta su compromiso de fomentar y mantener en todo momento una cultura corporativa respetuosa con la ética y con los principios y valores del Código Ético y de Conducta.

Rechazamos de forma rotunda cualquier tipo de acoso laboral, sexual, por razón de sexo u orientación sexual en el trabajo, así como cualquier situación de violencia a la infancia y la adolescencia; declaramos expresamente, que lo consideramos inaceptable, con independencia de quiénes sean las personas que lo protagonicen o sufran, y adquirimos el firme compromiso de llevar a cabo todo un Sistema que nos conduzca a lograr un Entorno Seguro en todos nuestros centros.

Nos comprometemos a respetar y proteger el medio ambiente, las condiciones de seguridad y salud de los educadores y educadoras, y la legislación vigente, integrando estos elementos en la gestión de la organización. Así mismo, nos comprometemos a que esta política se encuentre

disponible y sea comunicada a todas las partes interesadas, de acuerdo con los procedimientos del Sistema Integrado de Gestión.

Y mantenemos un **Sistema Integrado de Gestión (SIG)** que evidencia el esfuerzo permanente para:

- **Mejorar continuamente la metodología y resultado de** nuestro trabajo, mediante la implantación y mantenimiento de sistemas de gestión de la calidad, del impacto en el medio ambiente, de la seguridad y salud de los educadores y educadoras, y de la prevención de posibles delitos en nuestra organización.
- Cumplir y mantener actualizados **los requisitos legales** aplicables a nuestra actividad y aquellos requisitos que hemos asumido como propios, incluyendo la prevención de delitos.
- Cumplir y mantener actualizado un **Código Ético y de Conducta**, así como los compromisos que se deriven del sistema de gestión de riesgos para la prevención de delitos.
- Prevenir la **contaminación y los daños para la seguridad y salud** de los trabajadores y trabajadoras derivados de las actividades que se realizan para EGIBIDE, dentro o fuera del centro.
- **Educar, formar y sensibilizar** a toda la Comunidad Educativa de EGIBIDE en la filosofía de la mejora continua del desempeño y resultado de nuestro trabajo, de la situación de seguridad y salud laboral, del comportamiento e impacto medioambiental de la actividad de EGIBIDE, y de la aplicación de criterios de sostenibilidad ambiental.
- Desarrollar **cauces de comunicación internos y externos** para la adopción de pautas de comportamiento coherentes con el sistema de gestión para la prevención de delitos y, en concreto, de las previstas en nuestro Código Ético y de Conducta, así como las consecuencias del incumplimiento de las mismas.
- Informar sobre el deber **de comunicar conductas sospechosas de delito o incumplimiento del Código Ético y de Conducta** por los canales establecidos, garantizando que la organización no tomará represalias hacia la persona que denuncia.
- Constituir, con la debida autoridad delegada, un **Comité Ético independiente para la recepción y gestión de las denuncias** relativas a conductas constitutivas de posibles delitos o de comportamientos contra el Código Ético y de Conducta.
- **Promover un Sistema de Entorno Seguro**, que quiere potenciar una **cultura del Buen Trato**, fomentar el bienestar de la persona, garantizar el respeto entre todos y todas, hacer valer los derechos de cada uno y de cada una y colaborar en el crecimiento personal de cada individuo.
- **Establecer y revisar el cumplimiento de los objetivos** del centro dentro del marco de referencia de esta Política de Gestión Integrada.

El Patronato de la Fundación Diocesanas - Jesús Obrero Fundazioa aprueba esta política y la pone a disposición de las partes interesadas.

Vitoria-Gasteiz, a 15 de junio de 2023