

(Prestakuntza Erakundeak betebeharrekoa)

PRESTAKUNTZA PLANAZ ARDURATZEN DEN ERAKUNDEA: FUNDACIÓN DIOCESANAS JESUS OBRERO FUNDAZIOA (EGIBIDE)

PRESTAKUNTZA PLANAREN ZENBAKIA: 2526026

PARTE HARTUKO DUEN EKINTZAREN DATUAK

IKASTAROAREN KODEA (3)	IKASTAROAREN IZENA

LANGILEAREN DATUAK

IZEN-ABIZENAK:

HELBIDEA: P.K.: HERRIALDEA/PROBINTZIA:

UDALERRIA: NAZIONALITATEA:

IFZ: TELEFONOA: E-POSTA:

GIZARTE SEGURANTZAKO ZK.: JAIOTEGUNA: SEXUA: ☐ GIZONA ☐ EMAKUMEA

JAIOTZEA: (lanbide-ziurtagiriak eta graduak ekintzetarako soilik)

HERRIALDEA: L. HISTORIKOA: UDALERRIA:

IKASKETAK: ² KATEGORIA: ² KONTRATU MOTA: ² LANALDI MOTA: ☐ LANALDI PARTZIALA ☐ LANALDI OSOA

LANGABEZIAN AL ZAUDE? ☐ BAI,(E)TIK ☐ EZ

EGOERA BEREZIAK: ²

GAUR EGUN LAN EGITEN DUZUN ENPRESAREN DATUAK

ENPRESAREN IZENA:

IFK: JARDUERA: ² LANTALDEA: ² NORTASUN JURIDIKOA: ² LANTOKIAREN P.K.:

Langile eskatzailea izango da atal honetan jasotako datu pertsonalen egiazkotasunaren erantzule.
Dokumentu honen kopia bat parte-hartzaileari emango zaio eta jatorrizkoa prestakuntza-planaz arduratuko den erakundearen esku geratuko da.

Langilearen sinadura *

.....-(e)n, 202..(e)ko-aren(e)an

PRESTAKUNTZA ZENTROAK IKASTAROETAN SARTZEKO EZARRITAKO BALDINTZAK

(Atal honetan, prestakuntza-ekintza egiteko beharrezko ezagutza-maila islatzeaz gain, motibatuta dagoela, prestakuntza-ekintza behar bezala aprobetxatuko duela eta bertaratuko dela ziurtatzeko baldintzak eskatu ahal izango ditu erakunde titullarrak, betiere baldintza horiek etengabeko prestakuntza kudeatzeko prozedura ziurtatuetan jasota badaude).

.....

Prestakuntza-ekintzaren hasieran, prestakuntza-zentroak dokumentu bidezko ziurtapena eskatu ahal izango du, parte- hartzaileek emandako datuak egiazkoak direla bermatzeko.

OHARRA: Dokumentu honen hurrengo orrian aurkituko duzu diruz lagundutako ikastaroetan parte hartzeko erabilgarria izango zaizun informazioa

- 1 Prestakuntza-planaz arduratzen den prestakuntza-zentroak bete beharreko datuak.

2 Ikus kodeak dokumentu honen hurrengo orrian.

3 Ikastaroaren barne-kodea, baldin eta prestakuntza-zentroan kodea badu.

4 Parte-hartzaileak plana behar bezala kudeatzeko beharrezkoak diren datuak eman beharko dizkio prestakuntza-planaren arduradunari.

- Datu pertsonalen babesaren arloan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren jardura honako bi xedapen hauen mende egongo da: Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (2016/679 Erregelamendua, EB) eta Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko 3/2018 Lege Organikoa. Lortutako datu pertsonalak «Enplegurako eta enplegu-prestakuntzarako dirulaguntzak» izeneko tratamendu-jardueraren barruan egongo dira. Jarduera horren erantzulea LANBIDE da, eta haren helburua da Lanbideren eskumen diren enplegu-politika aktiboekin zerikusia duten dirulaguntzak kudeatu eta kontrolatzea, bai eta iruzurra jazartzea eta datuak estatistikan erabiltzea ere. Lortzen diren datuak beharrezkoak dira Lanbideri emandako botere publikoak gauzatzeko eta lege-betebeharrak betetzeko, eta arlo horren eskumena duten administrazio publikoei jakinarazi ahal izango zaizkie.2020/2555 (61/35)
- Datuen tratamenduaren lege-betebeharrak (DBAOren 6.1.c artikulua) eta botere publikoen jardunak (DBAOren 6.1.e artikulua) babestuko dute datuen tratamendua.Erakunde eskatzaileak egingo diren datu-tratamenduen berri eman beharko die datuen titullarrei, datuak biltzeko unean.
- Metabox bidez diplomak/ziurtagiriak ematen dituzten ekintzetarako bakarrik: Jasotzen da, eskatutako ikastaroan sartzeko esparruan bere pertsonarekiko beharrezko komunikazioak mantentzeko, METABOX zerbitzua erabiliko dela, METAPOSTA, S.A. konfiantzazko zerbitzuen emailak kudeatuta, eta, legeria aplikagarriaren arabera, zerbitzua emateko beharrezkoak diren datuak tratatzeaz arduratzen da.

2025-2027 Deialdia

PARTE HARTZEKO KONPROMISOA – ERASKINA 2C

2/2

(Prestakuntza Erakundeak betebeharrekoa)

PRESTAKUNTZA PLANAZ ARDURATZEN DEN ERAKUNDEA: FUNDACIÓN DIOCESANAS JESUS OBRERO FUNDAZIOA (EGIBIDE)

PRESTAKUNTZA PLANAREN ZENBAKIA:

2526026

Indarrean dagoen araudiaren arabera, interesdunek haien datuak eskura izateko, zuzentzeko, ezabatzeko eta eramateko eskubidea izango dute, baita horien tratamendua mugatzeko edo tratamenduaren aurka egiteko eskubidea ere; horretarako, komunikazio idatzia bidali beharko dute helbide honetara: Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa, Jose Atxotegi kalea, 1, 01009, Vitoria-Gasteiz.

Datuen babesari buruzko informazio osagarria eta zehatza kontsultatu ahal izango duzu Lanbideren web-orrian:

http://www.lanbide.euskadi.eus/general/-/informacion/condiciones_de_uso_y_politica_de_privacidad/.

IKASKETAK	KATEGORIA
1. Lehen mailako ikasketak amaitu gabe 2. Lehen Hezkuntzako ziurtagiria, OHO titulurik gabe, oinarritzko Batxilerra, errebalidari gabe 3. Eskola-graduata. Oinarritzko batxilergoa errebalidarekin. OHO. DBH. IEE I 4. LH I. LH II. Industriako ofiziala, II. mailako lanbide-moduluak. Erdi-mailako heziketa-zikloak. 5. BBB. UBI. Unibertsitate aurrekoa. Goi-mailako batxilergoa errebalidarekin. IEE II. batxilergoa. 6. LH II. Industria-maisutza. III. mailako lanbide-moduluak. Goi-mailako heziketa-zikloak. 7. Zikloko unibertsitate-titulua -diplomatua. 8. Zikloko unibertsitate-titulazioak, lizentziadunak 9. Zikloko unibertsitate-titulazioak, doktoretza	1. Artisauak eta eskulangintzako industrietako, eraikuntzako eta meatzaritzako langile kualifikatuak, langile arruntak izan ezik. 2. Administrazio enpleguak. 3. Sukaldeko zerbitzuak, zerbitzu pertsonaletako, babes-zerbitzuak langileak eta merkataritzako saltzaileak. 4. Instalazio eta makinetako langileak; muntatzaileak. 5. Unibertsitateko ez diren teknikariak eta profesionalak. 6. Unibertsitateko teknikariak eta profesionalak. 7. Nekazaritza eta arrantzako langile kualifikatuak. 8. Enpresetako eta administrazio publikoetako zuzendari eta gerenteak. 9. Langile kualifikatu gabeak.
LAN KONTRATU MOTA	JARDUERA
1. Mugagabea / Aldizkako finkoa 2. Obrakoa edo zerbitzuakoa 3. Aldi baterakoa, produkzioaren inguruko arazoiengatik / jarduera berriari ekiteagatik 4. Ordezkapenakoa, erretiro-adinari aurrea hartzeagatik / ordezkapenagatik / bitarteko izaeragatik 5. Praktikaldian / ikasketakoa / prestakuntzako 6. Autonomoak 7. Nekazaritzakoak 8. Administrazio publikoaren zerbitzurako langileak 9. LAABn kotizatzen duten kooperatibetako langileak/bazkideak	1. Nekazaritza 2. Eraikuntza 3. Industria 4. Zerbitzuak
	LANTALDEA
	1. 10 langile arte 2. 11-50 langile artean 3. 51-250 langile artean 4. 250 langile baino gehiago
	NORTASUN JURIDIKOA
	1. Enpresa publikoak 2. Enpresa pribatuak, autonomoak bardedirela 3. Ekonomia soziala (kooperatibak, LSAk eta abar) 4. Enpresaburuen elkarteak edo sindikatuak. 5. Administrazio publikoa (zentrala, autonomikoa, tokikoa). 6. Irabazi asmorik gabeko bestelako erakundeak.
EGOERA BEREZIAN DAUDEN KOLEKTIBOENTOLA	
1. Desgaituak 2. Immigratzaileak 3. Beste batzuk.	

LANGILEARENTZAKO INFORMAZIO ERABILGARRIA

* Prestakuntza-ekintzak **doakoak** izango dira parte-hartzailearentzat.

* Prestakuntza-ekintzan parte hartzen duen pertsona baztertzeko arrazoiak izango dira prestakuntza-ekintzaren martxa ona eragozten duen aprobetxamendurik edo portaera bidegaberik eza, higieneari eta osasungarritasunari buruzko arauak barne. Langabetuen kasuan (aurrekoaz gain), ekintzaren iraupenaren % 25etik gorako ez-bertaratze metatua eta/edo justifikatu gabeko hiru laneratze-falta baino gehiago hilabete batean egitea baztertuko da.

* Prestakuntza Planaren ardura duen erakundeak hautatuko ditu parte hartuko duten langileak, eta parte hartzea onartzen duela jakinaraziko dio langileari. Lanbide-ziurtagiriak eta graduak kasuan, profesionaltasun-ziurtagiriak arautzen dituen 34/2008 Errege Dekretuaren 20. artikuluan aurreikusitako sarbide-baldintzak bete beharko dituzte.

* Lanbide-ziurtagiriak eta graduak ekintzetan iraupenaren % 25 baino gehiago ez badago, ezinezkoa izango da egindako unitatea edo modulua ebaluatzeko probak egitea.

* Hautatutako eskatzaileei, ekintzaren hasieran, honako informazio hau jakinaraziko zaie:

* Hasiera- eta amaiera-data zehatzak, bai eta prestakuntza-ekintzaren ordutegia ere.

* Helburuak (eskuratu beharreko gaitasunari dagokionez) eta prestakuntza-ekintzaren eduki-programak.

* Erabili beharreko ekipamendua, material suntsikorra eta didaktikoa

* Prestatzaile-tutorearen izena.

* Informazio/orientazio jardueraren bat egin behar bada, jarduera horren ordu kopurua

* Prestakuntza-ekintzaren amaieran, eta gehienez ere bi hilabeteko epean, langile bakoitzari partaidetza-ziurtagiri bat emango zaio, Lanbideren langileei zuzendutako deialdian deskribatutako edukiekin.

* Prestakuntza-plan bakoitzean, gehienez, Administrazio Publikoen zerbitzura dauden langileen % 10ek parte hartu ahal izango du ekintza ez-eztagarrietan, eta langabeen % 30ek.

* Langile batek ezin izango du behin baino gehiagotan parte hartu prestakuntza-ekintza berean.